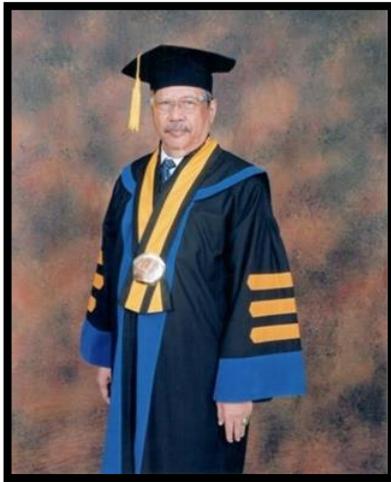




LAPORAN TRACER STUDY 2021 INSTITUT STAMI

KATA SAMBUTAN



Assalamu'alaikum Wr.Wb

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang senantiasa memberikan kesehatan dan kelancaran dalam menjalankan aktifitas sehari-hari.

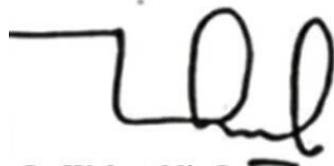
Salah satu Indikator Kinerja Utama dari PT adalah dengan terserapnya lulusan ke dunia kerja dengan mendapatkan pekerjaan yang layak, melanjutkan studi, dan menjadi wiraswasta. Data untuk IKU lulusan mendapatkan pekerjaan yang layak ini nantinya akan didapatkan melalui data dari aplikasi *Tracer Study*.

Dalam rangka melacak aktifitas lulusan Institut STIAMI yang bertujuan untuk mengetahui outcome pendidikan dalam bentuk transisi dari dunia pendidikan PT ke dunia kerja, situasi kerja terakhir, aplikasi kompetensi dunia kerja, penilaian diri terhadap penguasaan dan perolehan kompetensi, serta sebagai evaluasi terhadap proses pembelajaran, dan kontribusi PT terhadap perolehan kompetensi, Institut STIAMI berkomitmen untuk terus meningkatkan pelaporan tracer study dari tahun ke tahun melalui Pusat Karir dengan meningkatkan partisipasi responden untuk mengisi formulir tracer study yang tersedia di website insititut STIAMI.

Kesuksesan pelaksanaan *tracer study* akan memberikan evaluasi terhadap peningkatan kualitas hasil pendidikan melalui penyempurnaan kurikulum yang link and match terhadap dunia kerja, khususnya di Institut STIAMI. Untuk itu, diperlukan partisipasi lulusan Institut STIAMI untuk melakukan pengisian tracer study sebagai langkah nyata untuk membantu Institut STIAMI dalam mewujudkan kompetensi yang sesuai infrasturuktur pendidikan dan dunia kerja di Indonesia..

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

**Rektor
Institut Ilmu Sosial dan Manajemen STIAMI**



Prof. Dr. Ir. Wahyuddin Latunreng, MM
NIP : 195312311979021004



KATA SAMBUTAN

Assalamu'alaikum Wr.Wb



Kegiatan *tracer study* merupakan suatu penelitian terhadap alumni yang bertujuan untuk memperoleh umpan balik dari para alumni yang bisa dikategorikan dalam tujuan akademik dan non-akademik. Untuk tujuan akademik, umpan balik yang berasal dari para alumni tersebut dapat dipergunakan untuk memperbaiki sistem dan isi pembelajaran di internal Institut STIAMI. Sedangkan untuk tujuan non akademik, umpan balik dari para alumni diharapkan agar Institut STIAMI mampu melakukan evaluasi serta pengembangan kurikulum, serta keperluan infrastruktur yang sesuai dengan tujuan pendidikan dalam rangka memenuhi harapan para pemangku kepentingan dan kebutuhan pasar.

Tracer study sudah menjadi kebutuhan utama bagi penyelenggaraan pendidikan di Institut STIAMI yang mana hasil penelitian berupa *tracer study* dapat digunakan sebagai dasar untuk pengembangan kualitas proses belajar mengajar, agar lulusan Institut STIAMI terserap di pasar kerja dengan maksimal. Dengan kegiatan *tracer study* diharapkan Institut STIAMI memperoleh informasi indikasi kekurangan pelaksanaan program studi dan menyediakan dasar-dasar pelaksanaan perencanaan di masa depan. Informasi keberhasilan profesionalisme (karier, status, pendapatan) dan informasi kebutuhan terhadap pengetahuan dan keahlian yang relevan (hubungan antara pengetahuan dan keahlian dengan kebutuhan kerja, ruang lingkup pekerjaan, posisi profesional) dari para alumni yang lulus 2 tahun yang lalu sangat diperlukan untuk mengevaluasi kualitas pendidikan. Dokumen *tracer study* ini diharapkan akan bermanfaat bagi pengelola Institut STIAMI untuk menentukan strategi dan orientasi pendidikan, melakukan perbaikan teknis penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran sehingga lulusan menjadi semakin baik dalam kapasitas intelektualnya, ketrampilan maupun akhlak dan kepribadiannya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Kabag. Pengembangan Karir dan Alumni,



Yoka Mai Patria, S.AP, MA
NIK : 200801213

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, Buku Laporan Tracer Study Institut STIAMI akhirnya dapat terselesaikan dengan baik. Buku Laporan Tracer Study ini memuat hasil analisis tracer study Institut STIAMI lulusan tahun 2019 dan lulusan tahun 2020. Hasil analisis tracer study ini terdiri dari beberapa bab yaitu bab 1 mengenai konsep dasar pelaksanaan tracer study, dalam konsep ini terdapat penjelasan singkat terkait tracer study Institut STIAMI dan struktur organisasi pelaksanaan tracer study serta tujuan dan manfaat pelaksanaan tracer study. Sementara itu, bab 2-5 memuat hasil analisis tracer study lulusan 2019 dan lulusan 2020 dengan hal-hal yang ditampilkan adalah mengenai profil perguruan tinggi, metodologi penelitian, hasil dan pembahasan serta kesimpulan.

Pada Buku Laporan Tracer Study Institut STIAMI 2021 diperoleh beberapa kesimpulan terkait lulusan 2019 dan lulusan 2020. Hal-hal yang menarik dari kesimpulan ini diantaranya mengenai *response rate* hasil tracer study Institut STIAMI yang lebih baik dari tahun sebelumnya. Tercapainya target *response rate* lebih dari 50% yaitu 65,88%.

Pada kesempatan ini pula, kami selaku Tim *Tracer Study* Institut STIAMI Career Center mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Wahyuddin Latunreng, MM selaku Rektor Institut STIAMI yang telah memberikan dukungan penuh dalam pelaksanaan *Tracer Study* Institut STIAMI.
2. Dr. Cundo Harimurti, ST, M.Si selaku Wakil Rektor Bidang III yang berperan sebagai pelindung sekaligus memberikan pengarahan terhadap *Tracer Study* Institut STIAMI 2021.
3. Yoka Mai Patria, S.AP, MA selaku Kepala Pengembangan Karir dan Hubungan Alumni atas segala dukungan dan masukan terhadap *Tracer Study* Institut STIAMI.
4. Tim *Tracer Study* seluruh kampus perluasan yang turut membantu dan berpartisipasi dalam pelaksanaan *Tracer Study* Institut STIAMI 2021.
5. Tim *Surveyor* lulusan 2019 dan lulusan 2020 yang telah membantu dan melengkapi serta validasi database angkatan dalam mendorong teman-teman alumni untuk berpartisipasi dalam penelitian *Tracer Study* Institut STIAMI 2021.
6. Alumni Institut STIAMI lulusan 2019 dan lulusan 2020 atas peran sertanya dalam pelaksanaan *Tracer Study* 2021.

Akhir kata, Bagian Pengembangan Karir dan Hubungan Alumni berharap hasil tracer study 2021 ini dapat memberikan kontribusi dan masukan bagi semua pihak, khususnya Institut STIAMI sebagai lembaga pendidikan, di dalam merancang program dan kurikulum serta menciptakan lingkungan akademis maupun non akademis yang lebih mendukung terciptanya lulusan yang berakhlak mulia, unggul dan berdaya saing.

Jakarta, Desember 2021

Deni Malik, S.AB, MA
(Ketua Tim Penulis)

RINGKASAN

Kegiatan *Tracer Study* ini bertujuan untuk memperoleh umpan balik dari para alumni yang bisa dikategorikan dalam tujuan akademik dan non-akademik. Secara garis besar *tracer study* memiliki beberapa manfaat yaitu sebagai database alumni yang terdata berdasarkan program studi dan angkatan (tahun lulus), sebagai wadah untuk membangun jaringan alumni, sebagai alat untuk mengevaluasi proses *link and match* perguruan tinggi dengan dunia kerja/industri, sebagai alat untuk memberikan kontribusi dalam proses akreditasi program studi, akreditasi perguruan tinggi dan pemeringkatan perguruan tinggi baik skala nasional maupun internasional, sebagai bahan masukan atau informasi penting bagi pengembangan perbaikan kurikulum program studi dan perguruan tinggi. Rancangan yang digunakan dalam pelaksanaan *tracer study* tahun 2021 di Institut STIAMI terbagi dalam 4 tahapan, yaitu: persiapan dan perencanaan, pengumpulan dan perekapan data, penutupan kuesioner dan analisis data serta pembuatan laporan. Adapun responden yang digunakan dalam kegiatan *tracer study* tahun 2021 ini adalah seluruh alumni Institut STIAMI yang lulus tahun 2019 & tahun 2020, yaitu sebanyak 2.726 orang.

Pelaksanaan *Tracer Study* Institut STIAMI menggunakan instrumen kuesioner yang bisa di akses di <http://bit.ly/TS2021STIAMI>. Hasil analisis *Tracer Study* Institut STIAMI tahun 2021 yaitu dari populasi sebanyak 2.726 alumni yang terdiri dari 2076 lulusan tahun 2019 dan sebanyak 650 lulusan tahun 2020, ada lulusan 2019 yang tidak terkontak sebanyak 345 alumni dan lulusan 2020 ada sebanyak 122 alumni. Hal ini dikarenakan data tidak valid dan tidak bisa dihubungi baik melalui e-mail maupun media lainnya. Lalu, ada sebanyak 1.731 alumni 2019 dan ada sebanyak 528 alumni 2020 yang bisa dihubungi oleh tim *Tracer Study* di Institut STIAMI. Selain itu, hanya sebanyak 1.356 alumni 2019 dan 441 alumni 2020 yang dapat dihubungi dan mengisi kuesioner *tracer study*. Jika di presentasikan ada sebesar 65,88% *response rate* yang diperoleh dari lulusan 2019 dan lulusan 2020. Artinya dari jumlah lulusan 2.726 alumni hanya sebanyak 1.797 alumni yang bisa dihubungi.

Adapun akar penyebab rendahnya *response rate* dari pelaksanaan *Tracer Study* 2021 ini karena ada beberapa data yang tidak valid seperti nomor *handphone* dan e-mail, lalu terbatasnya pertemuan secara offline untuk sosialisasi program karena pandemi, rendahnya kepedulian alumni terhadap pengisian kuesioner *tracer study*, masih ada alumni yang mengisi kuesioner dengan tidak lengkap serta masih belum tersedianya sistem data satu pintu yang dapat memudahkan tim *tracer study* dalam menentukan data-data yang diperlukan dalam proses pelaksanaan *tracer study*.

DAFTAR ISI

Kata Sambutan	2
Kata Pengantar	4
Ringkasan	5
Daftar Isi	6
Daftar Tabel	8
Daftar Gambar	9
BAB I Konsep Dasar Tracer Study	10
1.1 Konsep Dasar	11
1.2 Tujuan Tracer Study	12
1.3 Manfaat Tracer Study	13
1.4 Struktur Organisasi Pelaksana Tracer Study	14
BAB II Profil Perguruan Tinggi	15
2.1 Profil Institut STIAMI	16
2.2 Profil Pusat Pengembangan Karir & Hubungan Alumni	17
BAB III Metodologi Penelitian	18
3.1 Metodologi Penelitian Tracer Study di Institut STIAMI	19
3.2 Populasi dan Target Responden	20
3.3 Aktivitas dan Program Kegiatan	21
a. Sosialisasi Program Melalui Surat Edaran	26
b. Sosialisasi Program ke Pimpinan, Dekanat & Prodi	27
c. Sosialisasi Program ke Lulusan dan Wisudawan	28
d. Pembuatan Video dan Pekan Tracer Study 2021	29
e. Kunjungan Alumni & <i>User Survey</i>	30
f. Sosialisasi Penyebaran Kuesioner	33
g. Seminar Hasil Tracer Study 2021.....	36
BAB IV Hasil dan Pembahasan	37
4.1 Rekapitulasi Hasil	38
4.2 Response Rate	39

4.3 Masa Transisi ke Dunia Kerja	40
a. Masa Mencari Kerja	40
b. Sumber Informasi Mendapatkan Pekerjaan	41
c. Waktu Tunggu Mendapatkan Pekerjaan	42
d. Jumlah Perusahaan yang dilamar	43
e. Jumlah Perusahaan yang merespon lamaran	44
f. Jumlah Perusahaan yang mengundang wawancara	45
4.4 Keadaan Alumni dan Pekerjaan Saat ini	46
a. Kondisi Responden	46
b. Keaktifan mencari pekerjaan dalam 4 minggu terakhir	47
c. Lokasi Tempat Bekerja	48
d. Jenis Perusahaan Bekerja	49
e. Tingkat Tempat Bekerja	50
f. Keeratan Hubungan Prodi dan Pekerjaan	51
g. Kesesuaian Pendidikan dengan Pekerjaan	52
4.5 Kompetensi Lulusan	53
a. Tingkat Kompetensi pada Saat Lulus	53
b. Tingkat Kompetensi dalam Pekerjaan	54
c. Metode Pembelajaran	55
4.6 Hambatan dan Kendala Pelaksanaan Tracer Study 2021	56
4.7 Rencana Perbaikan	56
BAB V Kesimpulan	57
Lampiran-lampiran	59

DAFTAR TABEL

- Tabel 1. Daftar jumlah lulusan tahun 2019 dan tahun 2020
- Tabel 2. Daftar jumlah lulusan tahun 2019 per Prodi
- Tabel 3. Daftar jumlah lulusan tahun 2020 per Prodi
- Tabel 4. Rekapitulasi Hasil Lulusan 2019
- Tabel 5. Rekapitulasi Hasil Lulusan 2020
- Tabel 6. Response Rate Lulusan 2019 & 2020
- Tabel 7. Response Rate Lulusan 2019
- Tabel 8. Response Rate Lulusan 2020

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 1. Kerangka Konseptual *Tracer Study*
- Gambar 2. Struktur Organisasi Tracer Study Institut STIAM I
- Gambar 3. Struktur Organisasi Institut STIAM I
- Gambar 4. Struktur Organisasi Pengembangan Karir & Hubungan Alumni
- Gambar 5. Tahapan Pelaksanaan *Tracer Study*
- Gambar 6. *Flow Chart* Pelaksanaan *Tracer Study*
- Gambar 7. Surat Edaran Pelaksanaan *Tracer Study*
- Gambar 8. Dokumentasi Meeting Zoom Sosialisasi ke Pimpinan, Dekanat & Prodi
- Gambar 9. Dokumentasi Meeting Zoom Sosialisasi Program ke Lulusan dan Wisudawan
- Gambar 10. Dokumentasi Video & Pamflet *Tracer Study* 2021
- Gambar 11. Dokumentasi Kunjungan Alumni & Pengguna Lulusan
- Gambar 12. Dokumentasi E-mail Blast ke Alumni
- Gambar 13. Dokumentasi *Surveyor* saat menghubungi alumni
- Gambar 14. Dokumentasi Sosialisasi melalui media sosial Instagram
- Gambar 15. Dokumentasi Sosialisasi melalui website cdcinstitutstiami
- Gambar 16. Sosialisasi Program ke Konsultan Akademik
- Gambar 17. Dokumentasi Seminar Hasil *Tracer Study* 2021
- Gambar 18. Grafik Masa Mencari Kerja Lulusan 2019
- Gambar 19. Grafik Masa Mencari Kerja Lulusan 2020
- Gambar 20. Grafik Sumber Informasi Mencari Pekerjaan Lulusan 2019
- Gambar 21. Grafik Sumber Informasi Mencari Pekerjaan Lulusan 2020
- Gambar 22. Waktu Tunggu Mendapatkan Pekerjaan Lulusan 2019
- Gambar 23. Waktu Tunggu Mendapatkan Pekerjaan Lulusan 2020
- Gambar 24. Grafik Jumlah Perusahaan Yang Dilamar Lulusan 2019
- Gambar 25. Grafik Jumlah Perusahaan Yang Dilamar Lulusan 2019
- Gambar 26. Grafik Jumlah Perusahaan Yang Merespon Lulusan 2019
- Gambar 27. Grafik Jumlah Perusahaan Yang Merespon Lulusan 2020
- Gambar 28. Grafik Jumlah Perusahaan Yang Wawancara Lulusan 2019
- Gambar 29. Grafik Jumlah Perusahaan Yang Wawancara Lulusan 2020
- Gambar 30. Status Alumni Saat ini Lulusan 2019
- Gambar 31. Status Alumni Saat ini Lulusan 2020
- Gambar 32. Keaktifan Alumni Mencari Pekerjaan 4 Minggu Terakhir
- Gambar 33. Grafik Lokasi Tempat Bekerja Alumni Tahun 2019
- Gambar 34. Grafik Lokasi Tempat Bekerja Alumni Tahun 2020
- Gambar 35. Grafik Lokasi Tempat Bekerja Alumni Tahun 2019
- Gambar 36. Grafik Lokasi Tempat Bekerja Alumni Tahun 2020
- Gambar 37. Grafik Tingkat Tempat Bekerja Lulusan 2019
- Gambar 38. Grafik Tingkat Tempat Bekerja Lulusan 2020
- Gambar 39. Keeratan Hubungan Program Studi dengan Pekerjaan Lulusan 2019
- Gambar 40. Keeratan Hubungan Program Studi dengan Pekerjaan Lulusan 2020
- Gambar 41. Grafik Kesesuaian Pendidikan dengan Pekerjaan Lulusan 2019
- Gambar 42. Grafik Kesesuaian Pendidikan dengan Pekerjaan Lulusan 2020
- Gambar 43. Grafik Tingkat Kompetensi pada saat Lulus Tahun 2019
- Gambar 44. Grafik Tingkat Kompetensi pada saat Lulus Tahun 2020
- Gambar 45. Grafik Tingkat Kompetensi pada saat Lulus Tahun 2019
- Gambar 46. Grafik Tingkat Kompetensi pada saat Lulus Tahun 2020
- Gambar 47. Grafik Metode Pembelajaran Lulusan Tahun 2019
- Gambar 48. Grafik Metode Pembelajaran Lulusan Tahun 2020



BAB I : KONSEP DASAR TRACER STUDY

1.1 Konsep Dasar

Dalam rangka menunjang pelaksanaan program penyalarsan pendidikan dengan dunia kerja, dan menyiapkan lulusan perguruan tinggi untuk bersaing di pasar kerja yang makin kompetitif, Perguruan Tinggi harus memfasilitasi upaya peningkatan ke bekerjaan (*employability*) lulusannya. Hal ini juga merupakan bentuk tanggung jawab perguruan tinggi kepada masyarakat dalam hal relevansi outcome pendidikan tinggi. Lulusan yang berhasil dan secara profesional sukses pada saatnya akan menjadi salah satu aset utama perguruan tinggi dan kontribusinya bagi dunia pendidikan tinggi akan menjadi signifikan. Oleh sebab itu setiap perguruan tinggi membentuk dan menjalankan fungsi Pusat Karir di tingkat perguruan tinggi yang bertujuan untuk menyiapkan lulusan meniti sukses karir profesional setelah meninggalkan pendidikan tinggi. Tujuan lainnya adalah membantu program pemerintah dalam rangka memetakan dan menyelaraskan kebutuhan dunia kerja dengan kompetensi yang diperoleh dari perguruan tinggi. Adapun salah satu langkah strategis yang dilakukan perguruan tinggi yaitu melakukan *Tracer Study*.

Tracer Study atau yang sering disebut survey alumni adalah studi mengenai lulusan lembaga penyelenggara pendidikan tinggi. Hasil dari *Tracer Study* berupa data informasi terkait lulusan yang dapat digunakan sebagai bahan evaluasi dan acuan untuk menilai mutu pendidikan dari suatu perguruan tinggi. Kedepannya, informasi ini juga dapat digunakan untuk membuat keputusan berarti terkait desain studi dan solusi praktis berdasarkan hasil *Tracer Study* (Schomburg, 2016).



Gambar 1. Kerangka Konseptual *Tracer Study*

Tracer study merupakan salah satu upaya yang diharapkan dapat menyediakan informasi untuk mengevaluasi hasil pendidikan di Institut STIAMI. Informasi ini digunakan untuk pengembangan lebih lanjut dalam menjamin kualitas pendidikan. Dengan kegiatan *tracer study* diharapkan Institut STIAMI mendapatkan informasi indikasi kekurangan pelaksanaan program studi dan menyediakan dasar-dasar pelaksanaan perencanaan di masa depan.

1.2 Tujuan Tracer Study

Tracer study merupakan suatu penelitian terhadap alumni yang bertujuan untuk memperoleh umpan balik dari para alumni yang bisa dikategorikan dalam tujuan akademik dan non-akademik. Untuk tujuan akademik, umpan balik yang berasal dari para alumni tersebut dapat dipergunakan untuk memperbaiki sistem dan isi pembelajaran di internal perguruan tinggi. Sedangkan untuk tujuan non akademik, umpan balik dari para alumni diharapkan agar perguruan tinggi mampu melakukan evaluasi serta pengembangan kurikulum, serta keperluan infrastruktur yang sesuai dengan tujuan pendidikan dalam rangka memenuhi harapan para pemangku kepentingan dan kebutuhan pasar.

Secara garis besar berikut dibawah tujuan *Tracer Study* di Institut STIAMI yaitu :

- a. Untuk memperoleh informasi penting guna pengembangan perguruan tinggi
- b. Untuk mengevaluasi relevansi dari perguruan tinggi
- c. Untuk memberikan informasi kepada Sivitas Akademika terkait prospek lulusan
- d. Untuk memberikan kontribusi dalam proses akreditasi maupun penilaian ISO.

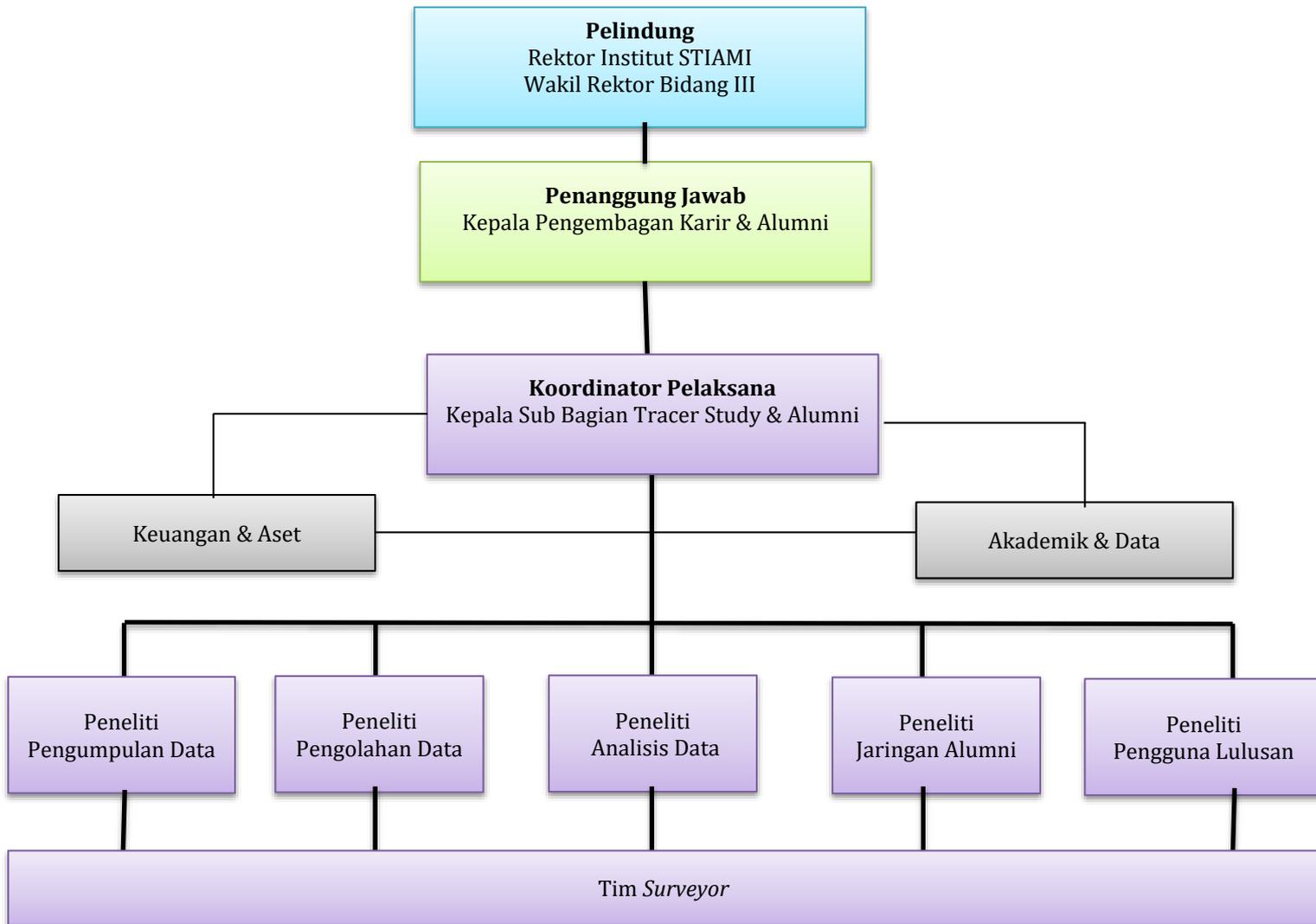
1.3 Manfaat Tracer Study

Ada banyak manfaat yang dapat diperoleh dari hasil *Tracer Study*. Berikut beberapa manfaat dari hasil *Tracer Study* yaitu :

- a. Sebagai database alumni yang terdata berdasarkan program studi dan angkatan (tahun lulus)
- b. Sebagai wadah untuk membangun jaringan alumni
- c. Sebagai alat untuk mengevaluasi proses *link and match* perguruan tinggi dengan dunia kerja/industri
- d. Sebagai alat untuk memberikan kontribusi dalam proses akreditasi program studi, akreditasi perguruan tinggi dan pemeringkatan perguruan tinggi baik skala nasional maupun internasional
- e. Sebagai bahan masukan atau informasi penting bagi pengembangan perbaikan kurikulum program studi dan perguruan tinggi.

1.4 Struktur Organisasi Pelaksana *Tracer Study* Institut STIAM I

Kegiatan *Tracer Study* Institut Ilmu Sosial dan Manajemen STIAM I dilakukan secara terpusat oleh Divisi Pengembangan Karir dan Hubungan Alumni, dengan Kepala Sub Bagian *Tracer Study* & Alumni sebagai koordinator pelaksana, sedangkan tanggung jawab penyelenggaraan *Tracer Study* dipegang oleh Kepala Bagian Pengembangan Karir dan Hubungan Alumni. Adapun pelindung kegiatan *Tracer Study* di Institut STIAM I adalah Rektor sebagai pelindung pertama dan Wakil Rektor Bidang III sebagai pelindung kedua.



Gambar 2. Struktur Organisasi *Tracer Study* Institut STIAM I

Deskripsi tugas dan tanggungjawab masing-masing dalam struktur organisasi pelaksanaan *Tracer Study* sebagai berikut :

Pelindung (Rektor & Wakil Rektor) :

- Melindungi keseluruhan aktivitas yang terjadi pada pelaksanaan *Tracer Study*
- Berkoordinasi dengan Penanggungjawab kegiatan pelaksanaan *Tracer Study*

Penanggung Jawab (Kepala Bagian) :

- a. Bertanggungjawab terhadap keseluruhan aktivitas program *Tracer Study*
- b. Berkoordinasi dengan Pelindung dan memberikan laporan kerja ke Pelindung
- c. Memonitor pelaksanaan setiap aktivitas program melalui koordinator pelaksana

Ketua Pelaksana (Kepala Sub Bagian) :

- a. Memimpin pelaksanaan *Tracer Study*
- b. Bertanggungjawab untuk menentukan task force aktivitas *Tracer Study*
- c. Mengkoordinir jalannya setiap aktivitas program
- d. Melakukan kegiatan sosialisasi kegiatan *Tracer Study*
- e. Memonitor beberapa bagian yaitu Keuangan, Akademik, Peneliti dan Tim Surveyor
- f. Berkoordinasi dengan bidang terkait seperti Keuangan dan Pusat Data
- g. Memberikan laporan dan seminar hasil kepada pimpinan, dekan dan kaprodi terkait
- h. Melakukan evaluasi kegiatan pelaksanaan *Tracer Study*

Keuangan dan Aset (Bagian Terkait) :

- a. Bertanggungjawab terhadap segala aktivitas berkaitan dengan keuangan
- b. Menyusun rencana keuangan pelaksanaan *tracer study*
- c. Membuat laporan keuangan kegiatan *tracer study*

Akademik Data (Bagian Terkait) :

- a. Membantu supporting data dalam pengumpulan database alumni
- b. Menyediakan data yang diperlukan untuk pelaksanaan *tracer study*
- c. Melaporkan database alumni secara keseluruhan dan setiap program studi

Peneliti (Bagian Inti) :

- a. Melakukan kegiatan pengumpulan data
- b. Melakukan kegiatan pengolahan data
- c. Melakukan analisis data dan memberikan penjelasan makna serta tujuannya
- d. Melakukan kunjungan terhadap alumni inspiratif dan yang sudah diseleksi
- e. Membangun relasi perusahaan dan melakukan survey user pengguna

Tim Surveyor (Bagian Pendukung) :

- a. Menelusuri alumni atau lulusan dengan data yang telah diberikan
- b. Membuat laporan rutin atas hasil yang telah diperoleh
- c. Menghubungi alumni atau lulusan terkait
- d. Memberikan penjelasan dalam pengisian kuesioner alumni



BAB II : PROFIL PERGURUAN TINGGI

2.1 Profil Institut STIAMI

Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Mandala Indonesia didirikan pada tanggal 27 Januari 1983. Selanjutnya memperoleh status Terdaftar pada tahun 1989 berdasarkan SK. Mendikbud RI. 0119/O/1989 tanggal 7 Maret 1989. Kemudian memperoleh status Diakui pada tahun 1993 berdasarkan SK Dirjen Dikti No. 61/DIKTI/KEP/1993. Kerja keras dan upaya optimal untuk menjadi perguruan tinggi yang terus berkembang, pada tahun 1998 Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi memberikan status akreditasi B berdasarkan SK. No. 002/BAN-PT/AK-II/XII/1998 pada beberapa komponen baik kurikulum, fasilitas, pendidikan, tenaga edukatif dan administratif. Pada Tahun 2003, STIAMI memperoleh akreditasi sangat baik dari Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN PT) dengan peringkat akreditasi A untuk jenjang Sarjana (S1) program studi Ilmu Administrasi Negara/Administrasi Fiskal berdasarkan SK. No. 044/BAN-PT/Ak-VII/S1/XII/2003.

Seiring perkembangan kebutuhan masyarakat akan berbagai kompetensi, khususnya dunia usaha dan menyambut berbagai program kebijakan pemerintah saat ini dan kedepan, maka pada tahun 2012, Yayasan ILOMATA mempertimbangkan untuk mengembangkan STIAMI menjadi perguruan tinggi yang memberikan peluang lebih beragam dan luas bagi masyarakat akan ilmu dan pengetahuan serta keterampilan dan keahlian yang ingin dimiliki yaitu menjadi **Institut Ilmu Sosial dan Manajemen STIAMI** melalui Surat Permohonan Ketua yayasan ILOMATA Nomor 001/BO/KT/YYS/III/2011 tanggal 28 Maret 2015. Dan pada tahun 2015, Pemerintah memberikan kepercayaan dan mengabulkan permohonan STIAMI melalui Surat Keputusan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 98/M/Kp/III/2015 tanggal 23 Maret 2015 tentang Ijin Perubahan bentuk dari Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Mandala Indonesia menjadi Institut Ilmu Sosial dan Manajemen STIAMI (Institut STIAMI).

Sehingga sejak tanggal tersebut, maka program studi yang resmi diselenggarakan bertambah 4 (empat) Program Studi yakni: 1) Program Studi S1 Manajemen Logistik; 2) Program Studi S1 Ilmu Komunikasi; 3) Program Studi S1 Pariwisata; 4) Program Studi D4 Akuntansi Keuangan.

Secara keseluruhan program studi yang diselenggarakan oleh Institut STIAMI berjumlah 9 (sembilan) Program Studi yaitu sebagai berikut :

1. Fakultas Ilmu Administrasi

- a. Program Studi Ilmu Administrasi Publik
- b. Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis

2. **Fakultas Ilmu Sosial dan Manajemen**
 - a. Program Studi Manajemen Komunikasi
 - b. Program Studi Manajemen Logistik
 - c. Program Studi Hospitaliti & Pariwisata
3. **Program Pascasarjana**
 - a. Magister Ilmu Administrasi
4. **Program Vokasi**
 - a. Program D3 Perpajakan
 - b. Program D3 Administrasi Bisnis
 - c. Program D4 Akuntansi Bisnis

a) Visi Dan Misi Institut Stiami

Visi :

Menjadi Perguruan Tinggi Berakhlak Mulia, Unggul dan Berdaya Saing

Misi :

1. Menyelenggarakan dan mengembangkan pendidikan yang unggul dan beretika serta bermoral.
2. Menciptakan, mengembangkan dan menyebarkan ilmu pengetahuan yang bermakna dan bermanfaat baik bagi masyarakat nasional maupun internasional.
3. Melakukan publikasi hasil penelitian dan kaji tidak serta menerapkan berbagai inovasi keilmuan dalam rangka mengembangkan sumberdaya profesional secara berkelanjutan

b) MOTTO :

Membangun intelektual dengan integritas Moral dan Etika

c) FILOSOFI :

Meningkatkan derajat kemuliaan manusia melalui pendidikan dengan memiliki sifat *Positive Thinking, Sense of Belonging* dan *Cooperatif*

d) BUDAYA ORGANISASI (3i)

(1). Ibadah

- 1) Niat Bekerja Karena Allah SWT
- 2) Saling Memberi Salam
- 3) Menegakkan Sholat Berjama'ah Awal Waktu

- 4) Menunaikan ZIS
- 5) Membaca Basmalah, Shalawat, Dan Kultum Setiap Pertemuan/ Rapat
- 6) Terus Belajar/ Membaca
- 7) Bina Iman
- 8) Saling Mendoakan
- 9) Berseri (Bersih, Sehat, Efektif & Efisiensi, Rapih)

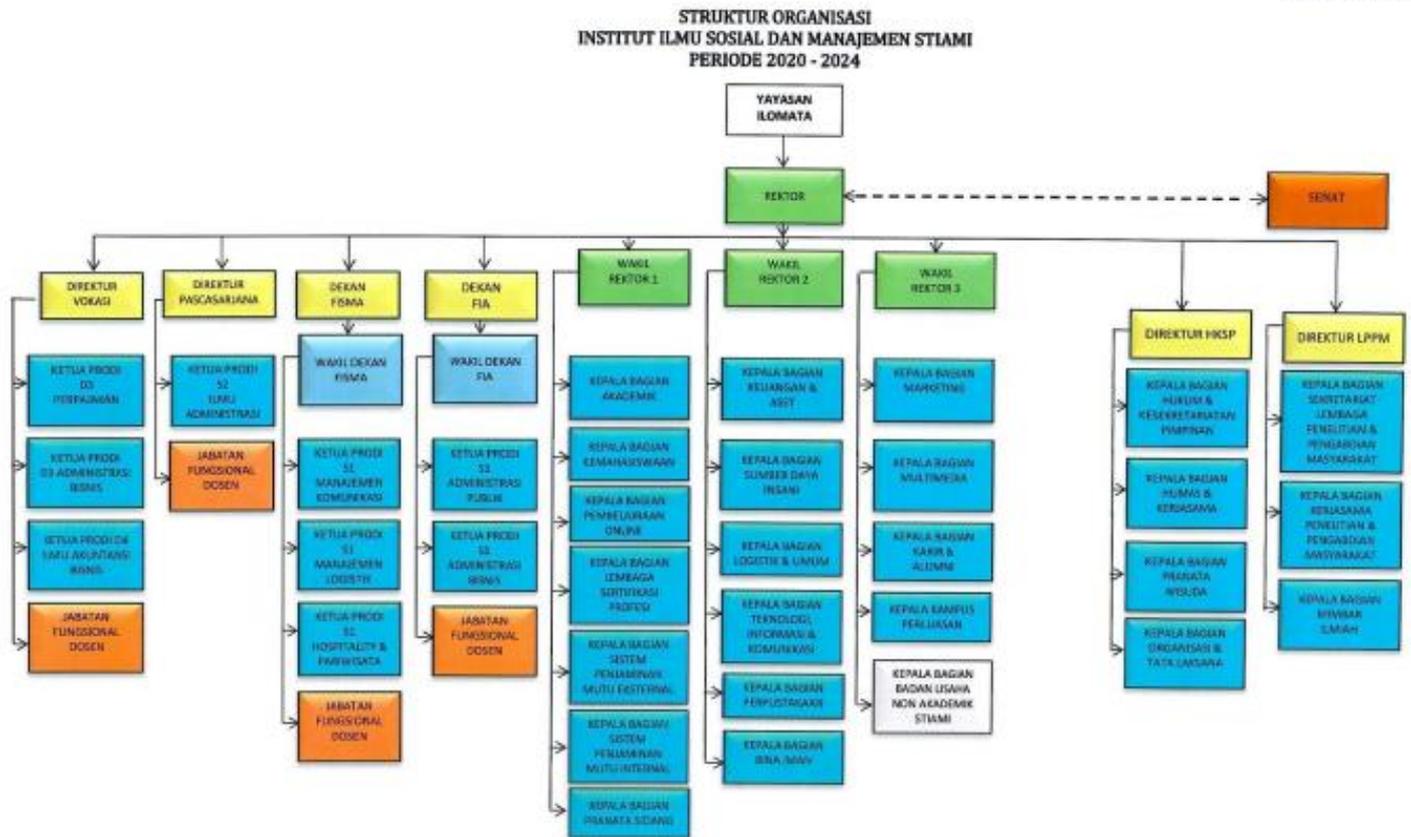
(2). Integritas

- 1) Jujur
- 2) Adil
- 3) Bertanggung jawab

(3). Inovasi

- 1) Perbaiki terus menerus
- 2) Memiliki keunikan
- 3) Bermanfaat

e) Struktur Organisasi Institut STIAMI



Gambar 3. Struktur Organisasi Institut STIAMI

2.2 Profil Pusat Pengembangan Karir dan Hubungan Alumni

Dalam rangka menunjang pelaksanaan program penyelarasan pendidikan dengan dunia kerja dan menyiapkan lulusan perguruan tinggi untuk bersaing di pasar kerja yang makin kompetitif. Perguruan Tinggi harus memfasilitasi upaya peningkatan kebermanfaatan (*employability*) lulusannya. Hal ini juga merupakan bentuk tanggung jawab perguruan tinggi kepada masyarakat dalam hal relevansi *outcome* pendidikan tinggi. Para lulusan yang berhasil dan secara profesional sukses pada saatnya akan menjadi salah satu aset utama perguruan tinggi dan kontribusinya bagi dunia pendidikan tinggi akan menjadi signifikan. Oleh sebab itu, Institut STIAMl membentuk dan menjalankan fungsi Pusat Karir di tingkat perguruan tinggi yang bertujuan untuk menyiapkan lulusan dalam meniti sukses karir profesional setelah meninggalkan pendidikan tinggi. Tujuan lainnya adalah membantu program pemerintah dalam rangka memetakan dan menyelaraskan kebutuhan dunia kerja dengan kompetensi yang diperoleh dari perguruan tinggi.

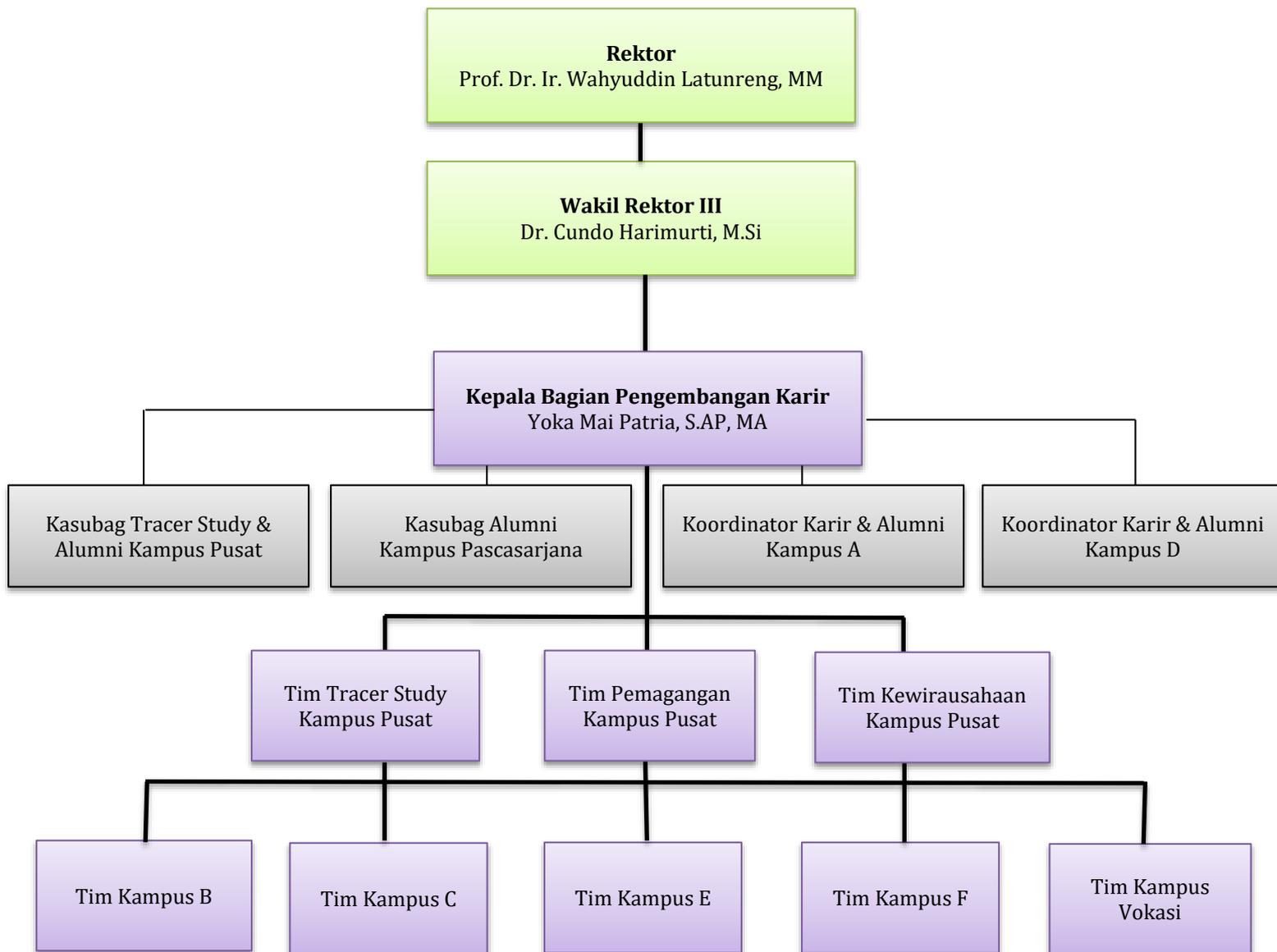
Pusat Pengembangan Karir dan Hubungan Alumni Institut STIAMl melalui SK Rektor Nomor: 011/SK/RK/STIAMl/IV/2015 dikembangkan dan digabungkan struktur kerja, tugas pokok dan fungsinya ke dalam bidang Wakil Rektor III, sehingga sejak diterbitkannya SK Rektor tersebut maka bernama Pengembangan Karir dan Hubungan Alumni Institut STIAMl. Divisi Pengembangan Karir & Hubungan Alumni Institut STIAMl mempunyai Visi Misi sebagai berikut :

VISI : “Sebagai pusat informasi lowongan kerja dan pelatihan serta pengembangan dalam mempersiapkan mahasiswa dan alumni yang unggul dan berdaya saing di dalam dunia kerja serta memiliki jiwa wirausaha dalam menghadapi era globalisasi.

MISI :

1. Mempersiapkan mahasiswa dan alumni Institut STIAMl untuk memiliki kemampuan dengan standar kompetensi yang dibutuhkan dunia usaha dan industri
2. Menghasilkan lulusan yang bermoral dan beretika, memiliki sikap akademik dan profesional, keunggulan kompetitif, kemampuan kewirausahaan, kemampuan kepemimpinan yang memadai, kemampuan memecahkan masalah dan kemampuan beradaptasi.
3. Menciptakan jaringan kerja sama yang seluas-luasnya dengan institusi pemerintah, dunia usaha dan dunia industri (DUDI).
4. Memberikan informasi lowongan kerja dan magang, melakukan pelatihan mengenai dunia kerja dan kewirausahaan serta menyelenggarakan proses perekrutan tenaga kerja.

5. Melakukan *tracer study* secara sensus terhadap alumni Institut STIAM I
a) Struktur Organisasi Pengembangan Karir & Hubungan Alumni



Gambar 4. Struktur Organisasi Pengembangan Karir & Hubungan Alumni

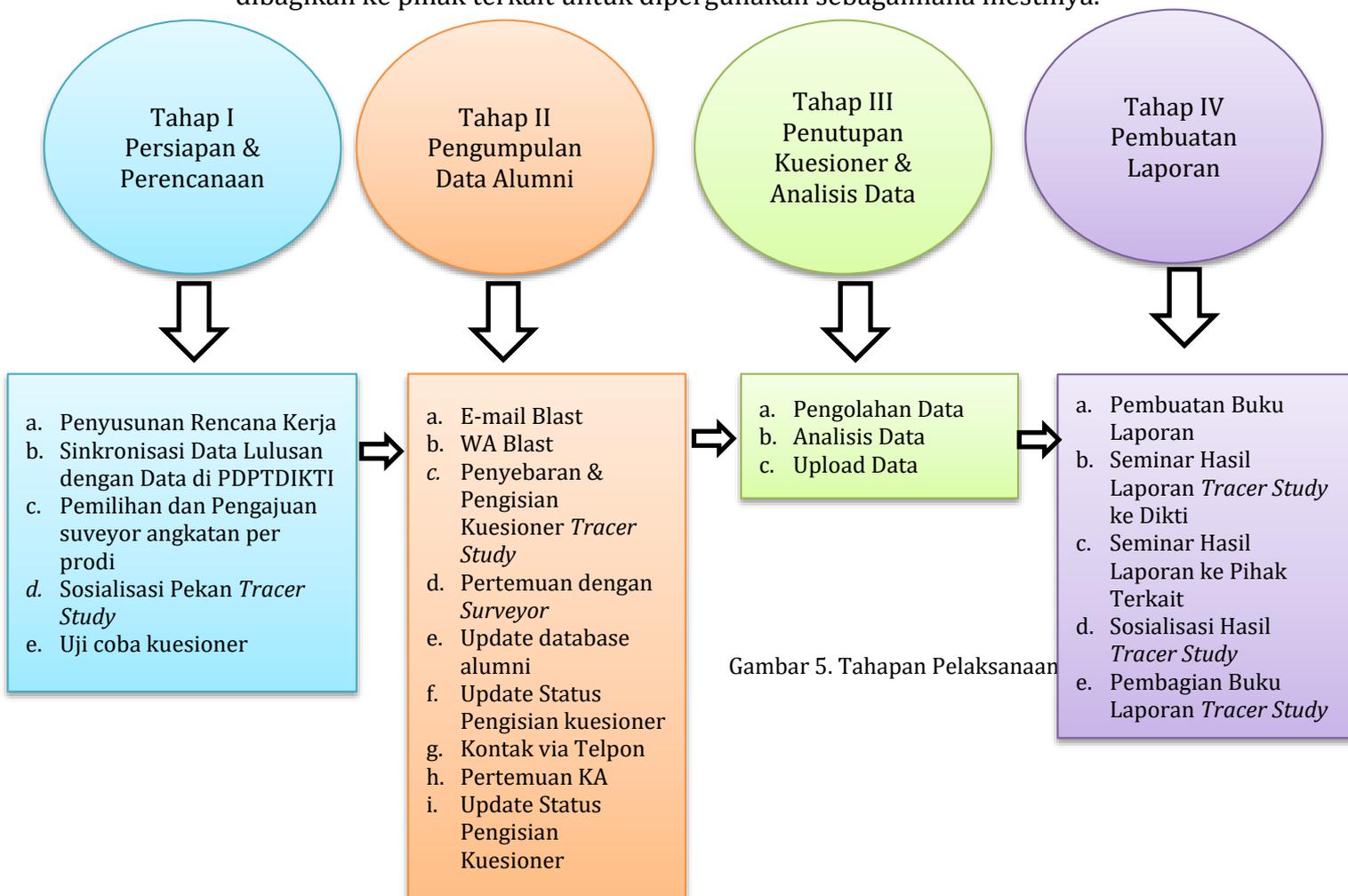


BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Metodologi Penelitian *Tracer Study* di Institut STIAMI

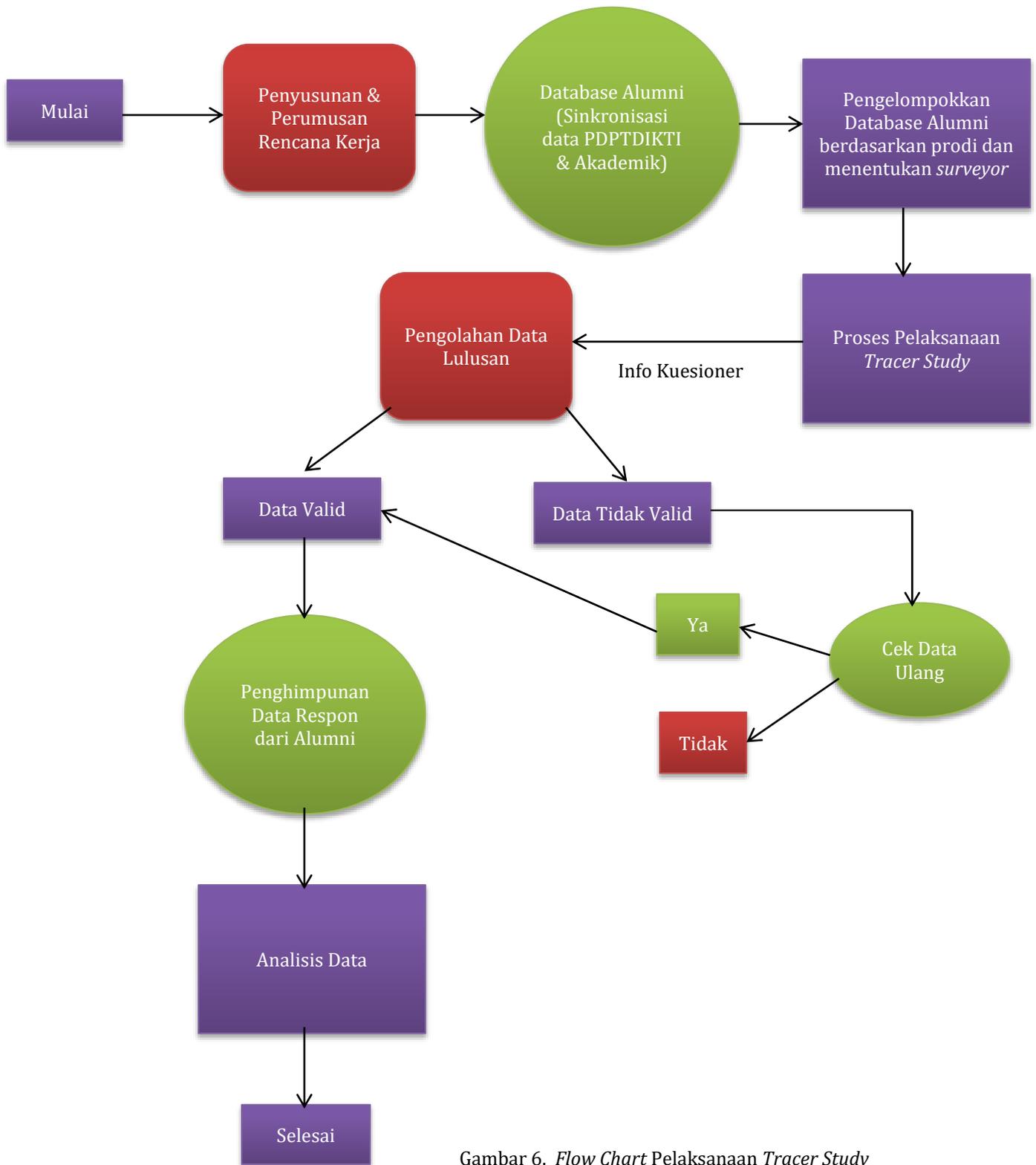
Metodologi penelitian bertujuan untuk memberikan penjelasan mengenai alur pelaksanaan *Tracer Study* di Institut STIAMI, dimulai dari tahapan persiapan dan perencanaan, pengumpulan dan perekapan data, penutupan kuesioner dan analisis data serta terakhir pembuatan laporan. Pada prinsipnya, rancangan yang digunakan dalam pelaksanaan *Tracer study* di Institut STIAMI terbagi dalam 4 tahapan, yaitu:

- a. Tahapan pertama adalah **persiapan dan perencanaan**. Tahapan ini diawali dengan penyusunan rencana kerja, sinkronisasi data, perumusan tujuan pelaksanaan survei, penentuan jumlah responden, pemilihan dan pengajuan surveyor, sosialisasi pelaksanaan kegiatan dan uji coba kuesioner.
- b. Tahapan kedua adalah **pengumpulan dan perekapan data**. Dalam tahapan ini, diawali dengan memberikan pengarahan teknis kepada surveyor yang bertanggung jawab menghubungi responden untuk pengisian kuesioner, lalu pendistribusian e-kuesioner, memaksimalkan media pengisian kuesioner dan memberikan update status pengisian kuesioner.
- c. Tahapan ketiga adalah **penutupan kuesioner dan analisis data**. Dalam tahapan ini, diawali dengan menerjemahkan sistem kode yang digunakan dalam kuesioner, entry data dan editing data, analisis data dan upload data ke system dikti.
- d. Tahapan keempat adalah **pembuatan laporan**. Dalam tahapan ini dilakukan pembuatan laporan dalam bentuk buku, melakukan seminar hasil ke dikti, pimpinan dan bidang terkait lalu laporan hasil yang sudah dibukukan bisa dibagikan ke pihak terkait untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.



Gambar 5. Tahapan Pelaksanaan

Berikut dibawah ini merupakan *flow chart* dari Pelaksanaan *Tracer Study* Institut STIAMI :



Gambar 6. *Flow Chart* Pelaksanaan *Tracer Study*

3.2 Populasi dan Target Responden

Pelaksanaan *Tracer Study* dilakukan secara sensus terhadap alumni program studi Pascasarjana, Sarjana dan Diploma yang lulus pada tahun 2019 dan tahun 2020. Alumni Institut STIAM I yang lulus ditahun 2019 berjumlah 2076 orang dan tahun 2020 berjumlah 650 orang yang diwisuda pada 3 periode, yaitu periode bulan April, bulan Agustus dan bulan Desember. Berikut dibawah ini daftar tabel jumlah lulusan tahun 2019 dan tahun 2020 beserta jumlah lulusan per program studi di Institut STIAM I :

Tabel 1. Daftar jumlah lulusan tahun 2019 dan tahun 2020

No.	Tahun Kelulusan	Jumlah (Orang)	Target (%)	Target (Orang)
1.	2019	2.076	50	1.038
2.	2020	650	50	325
Total		2.726	50	1.363

Berdasarkan data yang dikumpulkan dan data PDDIKTI tercatat sebanyak 2.726 alumni dari lulusan 2019 dan 2020 Institut STIAM I. Data tersebut juga sudah disesuaikan dengan data yang diperoleh dari beberapa sumber yaitu dari bagian data akademik, data program studi, data pranata sidang dan buku alumni.

Di tingkat fakultas maupun program studi, pelaksanaan dan metode *tracer study* dilakukan secara mandiri, namun tetap saling berkoordinasi dan mempunyai tujuan yang sama yaitu untuk membangun komunikasi yang elegan dengan alumni, menempatkan alumni sebagai partner yang baik demi meningkatkan kualitas lulusan, melaksanakan visi dan misi perguruan tinggi serta mewujudkan Tri Darma Perguruan Tinggi secara gradual dan terprogram.

Adapun waktu pelaksanaan program *Tracer Study* di Institut STIAM I, pada pelaksanaannya selama ini, dilaksanakan oleh Tim *Tracer Study* divisi pengembangan karir dan hubungan alumni yang mana program ini dibuat secara terprogram dengan nama Pekan *Tracer Study* 2021 yang pelaksanaannya dimulai dari bulan Juni dan berakhir dibulan Desember tahun 2021.

Berikut dibawah ini ada tabel yang menampilkan jumlah lulusan tahun 2019 dan tahun 2020 secara per prodi dan target yang ingin dicapai yaitu sebesar 50% dari masing-masing jumlah lulusan.

Tabel 2. Daftar jumlah lulusan tahun 2019 per Prodi

No.	Fakultas	Program Studi	Jumlah Lulusan	Target (%)
1.	Vokasi	Administrasi Bisnis	75	50
		Perpajakan	173	50
		Akuntansi Bisnis	50	50
2.	Ilmu Administrasi	Administrasi Bisnis	801	50
		Administrasi Publik	774	50
3.	Ilmu Sosial dan Manajemen	Hospitality & Pariwisata	3	50
		Manajemen Komunikasi	9	50
		Manajemen Logistik	8	50
4.	Magister Ilmu Administrasi	Ilmu Administrasi	228	50
Jumlah			2.076	

Tabel 3. Daftar jumlah lulusan tahun 2020 per Prodi

No.	Fakultas	Program Studi	Jumlah Lulusan	Target (%)
1.	Vokasi	Administrasi Bisnis	42	50
		Perpajakan	58	50
		Akuntansi Bisnis	7	50
2.	Ilmu Administrasi	Administrasi Bisnis	90	50
		Administrasi Publik	181	50
3.	Ilmu Sosial dan Manajemen	Hospitality & Pariwisata	14	50
		Manajemen Komunikasi	67	50
		Manajemen Logistik	39	50
4.	Magister Ilmu Administrasi	Ilmu Administrasi	152	50
Jumlah			650	

3.3 Aktivitas dan Program Kegiatan

Untuk memperoleh data *tracer study* sesuai target yang diinginkan maka kami membuat beberapa aktivitas kegiatan yang dapat mendukung proses pelaksanaan *Tracer Study* ini yaitu dengan mengadakan “**Pekan Tracer Study 2021**”. Dibawah ini beberapa rangkaian kegiatan yang kami lakukan agar bisa mendapatkan hasil yang sesuai target sebagai berikut :

a) Sosialisasi Program Melalui Surat Edaran Rektor Institut STIAM I

Surat Edaran berisi himbauan untuk mengisi kuesioner *Tracer Study* di Institut STIAM I.



The image shows a formal letter from the Institut STIAM I. At the top left is the logo of Institut STIAM I, featuring a globe and a pen. To the right of the logo, the text reads "SURAT EDARAN" and "Nomor : 001/SE/KAR/2021". Below this, the recipient is identified as "Kepada Yth. Alumni Institut Ilmu Sosial dan Manajemen STIAM I". The subject of the letter is "Hal : Kuisoner Tracer Study Alumni Institut STIAM I". The main body of the letter is in Indonesian, starting with "Assalamu'alaikum, Wt, Wb" and discussing the implementation of the Tracer Study. It mentions that the study is part of a larger initiative by the Ministry of Research, Technology and Higher Education. The letter provides a link to the questionnaire: bit.ly/TS2021STIAM I. It also provides contact information for the Alumni Department: "Untuk memudahkan komunikasi dan informasi dapat menghubungi Bagian Alumni Institut STIAM I melalui Saudari Melsa 0895-0796-6802." The letter is signed by Prof. Dr. Ir. Wahyuddin Latunreng, MM, the Rector, and Yoka Mai Patria, S.AP, MA, the Head of the Alumni and Alumni Relations Department. The date is Jakarta, 26 July 2021. At the bottom, there is a list of distribution points and contact information for the main campus.

Institut
Kampus Pusat dan Manajemen Industri

SURAT EDARAN
Nomor : 001/SE/KAR/2021

Kepada Yth.
Alumni Institut Ilmu Sosial dan Manajemen STIAM I

Hal : Kuisoner Tracer Study Alumni Institut STIAM I

Assalamu'alaikum, Wt, Wb
Teriring salam dan doa disampaikan semoga kita semua selalu dalam keadaan sehat walafiat serta senantiasa diberikan kelancaran dalam menjalankan aktivitas sehari-hari.

Dalam rangka implementasi pelaksanaan Tracer Study di Lingkungan Institut Ilmu Sosial dan Manajemen STIAM I (Institut STIAM I) sebagaimana Surat Edaran dari Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Direktorat Pembelajaran dan Kemahasiswaan Tentang Pelaksanaan Tracer Study Tingkat Perguruan Tinggi, dengan ini Bagian Hubungan Alumni Institut STIAM I melakukan Kuisoner Penelusuran Alumni Program Magister, Sarjana dan Diploma. Oleh karenanya, diharapkan kesiediaan Alumni Institut STIAM I untuk dapat mengisi Kuisoner Tracer Study ini melalui Link bit.ly/TS2021STIAM I.

Kuisoner ini merupakan studi yang bertujuan untuk mengetahui masa transisi dari dunia kampus menuju dunia kerja dan menganalisis tingkat kompetensi yang diperoleh pada saat pendidikan dan aplikasinya di dunia sebagai umpan balik (feedback) bagi penyempurnaan kurikulum Institut STIAM I.

Untuk memudahkan komunikasi dan informasi dapat menghubungi Bagian Alumni Institut STIAM I melalui Saudari Melsa 0895-0796-6802.

Demikian surat ini disampaikan. Atas perhatian dan kerjasamanya yang baik, kami ucapkan terimakasih.

Wasaalamu'alaikum Wth, Wbr,
Jakarta, 26 Juli 2021
Institut Ilmu Sosial dan Manajemen STIAM I
Rektor,

Hubungan Alumni dan Karir
Kepala Bagian,

Prof. Dr. Ir. Wahyuddin Latunreng, MM
NIP : 195312311979021004
NIK : 200831253

Yoka Mai Patria, S.AP, MA
NIK : 200801213

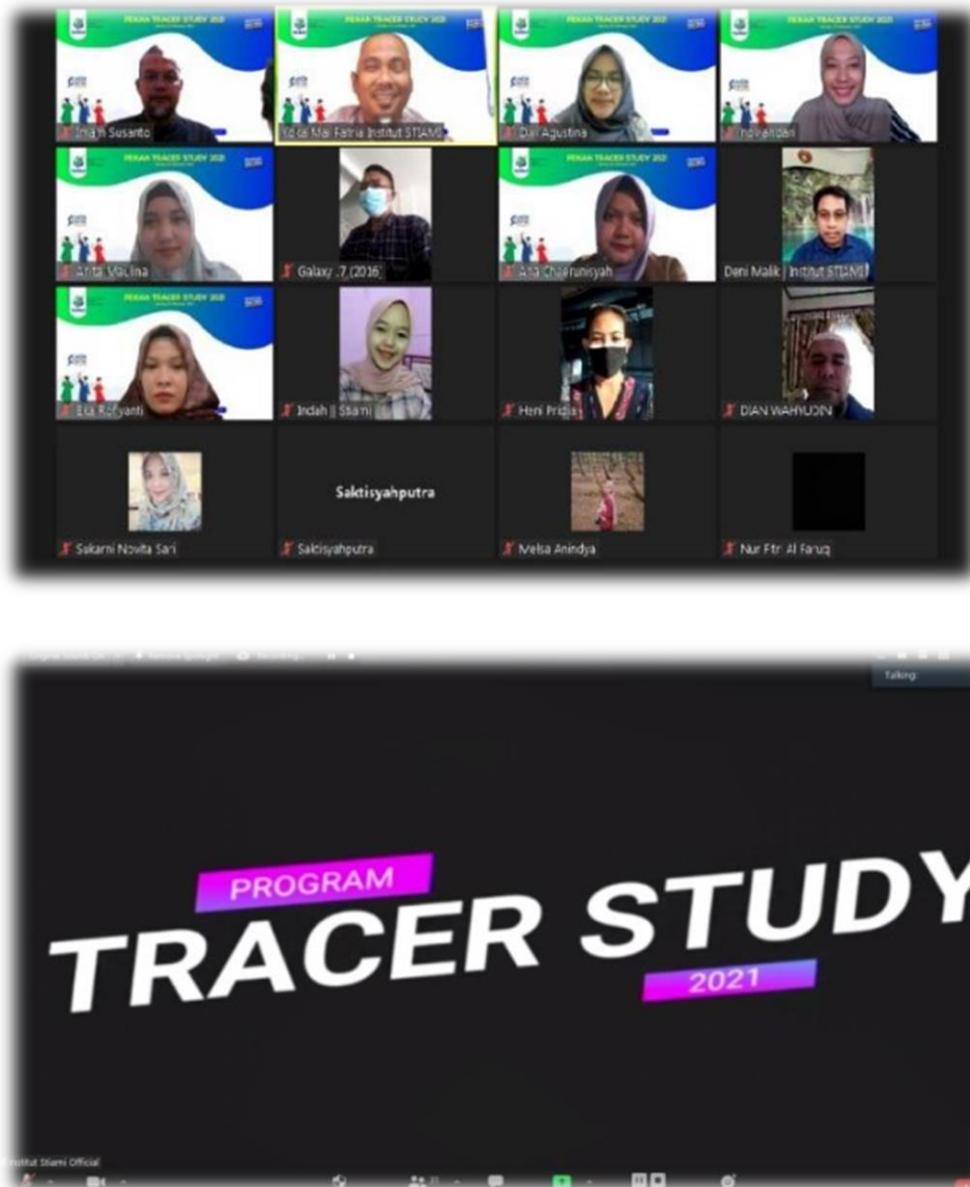
Tembusan disampaikan kepada Yth.
1. Ketua Pengurus Yayasan Ilmata (sebagai laporan)
2. Wakil Rektor I, II dan III Institut STIAM I
3. Dekan FIA dan FSMA Institut STIAM I
4. Direktur Program Pascasarjana dan Vokasi Institut STIAM I

KAMPUS PUSAT
Jl. Pangkajene Asem Raja No. 55 Jakarta Pusat Telp. (021) 4213380 Faks. (021) 4228870 www.stiam.ac.id

Gambar 7. Surat Edaran Pelaksanaan *Tracer Study*

b) Sosialisasi Program ke Pimpinan, Dekanat & Program Studi

Sosialisasi Program ini dilakukan ke Pimpinan dan pihak terkait guna mendapatkan masukan dan saran agar proses pelaksanaan *Tracer Study* dapat berjalan sesuai dengan perencanaan.



Gambar 8. Dokumentasi Meeting Zoom Sosialisasi kePimpinan, Dekanat & Prodi

c) **Sosialisasi Program Tracer Study ke Lulusan dan Wisudawan**

Sosialisasi program ini dilakukan ke lulusan agar alumni bisa mengerti tentang pengisian kuesioner *Tracer Study* dan paham terkait pentingnya hasil dari *Tracer Study* ini. Sosialisasi dilakukan saat proses wisuda dan juga saat event webinar karir dan webinar alumni baik secara offline maupun online.



Gambar 9. Dokumentasi Meeting Zoom Sosialisasi Program ke Lulusan dan Wisudawan

d) Pembuatan Video & Pamflet Pekan *Tracer Study* 2021

Pembuatan video ini merupakan salah satu media kami untuk mensosialisasikan program *Tracer Study* agar alumni atau lulusan memiliki pengetahuan tentang apa itu *Tracer Study* dan bagaimana alur proses dari pelaksanaan program pekan *tracer study* tahun 2021.



Gambar 10. Dokumentasi Video & Pamflet *Tracer Study* 2021

e) **Kunjungan Alumni & User Survey**

Pembuatan video ini merupakan salah satu media kami untuk mensosialisasikan program *Tracer Study* agar alumni atau lulusan memiliki pengetahuan tentang apa itu *Tracer Study* dan bagaimana alur proses dari pelaksanaan program pekan *tracer study* tahun 2021.



Unggul Berdaya Saing Berakhlak Mulia

A. Rahman, S.ST, Ak., M.A
 Penasehat Kabinetasi DJP Wilayah Papua Barat
 PRESTASI : Juara 1 Peneliti Keberatan Bending Ringkat DJP

ALUMNI BERPRESTASI & INSPIRATIF
 Selama kuliah di Institut STIAMI, saya merasakan bahwa ilmu yang saya dapatkan sangat bermanfaat dibidang pekerjaan saya sekarang. Dosen yang hebat dan berpengalaman di bidangnya

djp

Unggul Berdaya Saing Berakhlak Mulia

Nur Yahya, S.Sos., M.A
 Kepala Sub Direktorat Dukung Operasi BAKASIRNAS

ALUMNI BERPRESTASI & INSPIRATIF
 Saya Alumni Pascasarjana Institut STIAMI tahun 2012. Sistem pembelajaran di Institut STIAMI menurut saya sudah praktis, mudah dicerna bagi kami yang khususnya tidak bisa fokus 100% belajar karena harus membagi waktunya dengan pekerjaan. Dari sekian banyak dosen, sebagian besar adalah praktisi dibidang masing-masing. Semoga Institut STIAMI bisa lebih berkembang baik dari sistem yang berkembang maupun dari kelembagaan, dan semoga Institut STIAMI kedepannya bisa terus berkembang dan menjadi Perguruan Tinggi yang dapat menampung para pekerja yang ingin melanjutkan jenjang pendidikannya ke Program Magister

SAR
 SAKSI RAGAM KESEKOLAHAN

Unggul Berdaya Saing Berakhlak Mulia

Djagaruddin, SE., M.Si
 Sekertaris Camat Kecamatan Johor Baru
 PRESTASI : Juara Terbakor Jakarta Barat

ALUMNI BERPRESTASI & INSPIRATIF
 Saya lulusan Pascasarjana Institut STIAMI tahun 2012. Institut STIAMI telah banyak memberikan pelajaran yang berharga bagi saya dan ilmu yang sesuai dengan apa yang saya lakukan sekarang dan apa yang menjadi karir saya di Pemerintahan. Materi-materi yang saya dapatkan saat kuliah, saya implementasikan kedalam tugas keseharian saya sebagai pamong di Pemprov DKI Jakarta. Semoga Institut STIAMI kedepan menjadi Institut yang Unggul, Berdaya Saing dan Berakhlak Mulia

JAYA RAYA

Unggul Berdaya Saing Berakhlak Mulia

Dra. Nurhelmi Savitri, M.A
 Camat Kecamatan Johor Baru

ALUMNI BERPRESTASI & INSPIRATIF
 Saya bangga menjadi salah satu alumni Pascasarjana Institut STIAMI, selama berkuliah banyak ilmu-ilmu yang diperoleh dan bisa diimplementasikan langsung kedalam pekerjaan saya. Dosen-dosen yang mumpuni, dan banyak kemurahan yang saya peroleh selama berkuliah karena jam kuliahnya setelah aktivitas bekerja. Semoga Institut STIAMI semakin sukses dan maju. Hidup STIAMI semoga semakin Jaya selalu

JAYA RAYA

Berakhlak Mulia
Unggul
Berdaya Saing

Kampus
Merdeka
INDONESIA RAYA

**TESTIMONI ALUMNI
INSTITUT STIAMI KAMPUS E**

Nayli Purnama Syahfitri, S.AP
PT. Timor Otsuki Mutiara - Staff Acc & Tax
Lulusan SI Administrasi Publik
Konsentrasi Perpajakan Tahun 2020

Kesan & Pesan
"Di Alarkan tidak hanya teori tapi juga bagaimana praktik dilagukannya nanti, jadi pada saat masuk kerja tidak kaget lagi."

+++

Institutstiami_Tangsel Institut Stiami Tangsel 0812-1901-6889 www.stiami.ac.id

Berakhlak Mulia
Unggul
Berdaya Saing

Kampus
Merdeka
INDONESIA RAYA

**TESTIMONI ALUMNI
INSTITUT STIAMI KAMPUS E**

Bpk. Drs. H. Hamdani HS, MA
Camat - Kecamatan Setu Kota Tangsel
Lulusan Pascasarjana Tahun 2014
Konsentrasi Manajemen & Administrasi Publik

Kesan & Pesan
"Institut Stiami sebagai Institut Pendidikan yang luar biasa, Kampus dengan lulusan yang dapat bersaing, memiliki Akreditasi Baik Sekali"

+++

Institutstiami_Tangsel Institut Stiami Tangsel 0812-1901-6889 www.stiami.ac.id

Berakhlak Mulia
Unggul
Berdaya Saing

Kampus
Merdeka
INDONESIA RAYA

**TESTIMONI ALUMNI
INSTITUT STIAMI KAMPUS E**

Eka Yulianti, S.AB
PT Rina Mitra Raharja - Staff Administration
Lulusan SI Administrasi Bisnis Tahun 2019
Konsentrasi Bisnis Internasional

Kesan & Pesan
"Institut Stiami telah banyak memberikan pelajaran yg berharga bagi saya. Banyak Dosen-dosen yg ahli dibidang nya dan kemudahan jam kuliah yg tidak mengganggu pekerjaan."

+++

Institutstiami_Tangsel Institut Stiami Tangsel 0812-1901-6889 www.stiami.ac.id

Berakhlak Mulia
Unggul
Berdaya Saing

Kampus
Merdeka
INDONESIA RAYA

**TESTIMONI ALUMNI
INSTITUT STIAMI KAMPUS E**

Zulfikar Fauzi, S.AB
PT. Bank BNI KC BSD - RBK
Lulusan SI Administrasi Bisnis Tahun 2019
Konsentrasi Bisnis Internasional

Kesan & Pesan
"Saya bangga menjadi alumni Institut Stiami. Banyak ilmu ilmu yang saya dapatkan dan bisa di implementasikan langsung ke dalam pekerjaan saya. Semoga Institut stiami Sukses selalu."

+++

Institutstiami_Tangsel Institut Stiami Tangsel 0812-1901-6889 www.stiami.ac.id







Berakhlik Mulia
Unggul
Berdaya Saing

Kampus
Merdeka
INDONESIA JAYA

TESTIMONI ALUMNI INSTITUT STIAM I KAMPUS D



Diah Sadiyah, S.Sos, M.Si

Aparatur Sipil Negara (ASN)
Kepala Dinas Ketahanan Pangan,
Pertanian dan Perikanan Kota Depok
Lulusan S2 Magister Ilmu Administrasi Tahun 2007

Kesan & Pesan
"Alhamdulillah, Hasil perkuliahan Magister Ilmu Administrasi di Institut Stiami bisa menambah kemampuan dalam menjalankan tugas kami selaku pelayan masyarakat di Pemerintahan. Semoga Institut Stiami senantiasa berkontribusi dalam melahirkan generasi-generasi penerus bangsa yang mempunyai dedikasi yang tinggi bagi Pembangunan, Bangsa dan Negara."

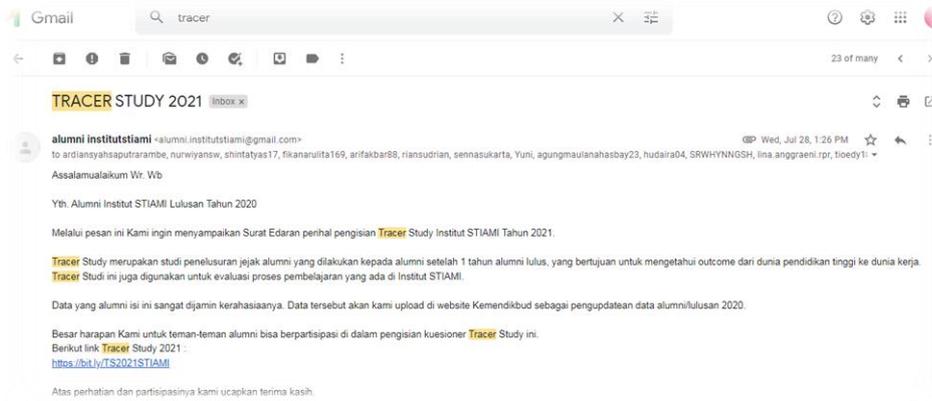


Gambar 11. Dokumentasi Kunjungan Alumni & Pengguna Lulusan

f) Sosialisasi & Penyebaran Kuesioner ke Responden

Untuk mempermudah dalam proses peningkatan respon rate pelaksanaan Pekan *Tracer Study* Tahun 2021. Maka, kami melakukan perekrutan *surveyor* sebagai salah satu langkah startegik agar *response rate* meningkat setiap tahunnya dan juga melakukan serangkaian aktivitas yang berkaitan dengan lulusan tahun 2019 & tahun 2020. Adapun beberapa medianya yaitu melalui e-mail blast, WA/telpon, media sosial instagram, website alumni dan konsultan akademik. Berikut ini dibawah ini dokumentasi-dokumentasi dari kegiatan tersebut.

1. E-mail Blast



Gambar 12. Dokumentasi E-mail Blast ke Alumni

2. Melalui *Whatsapp* / Telepon

Media utama yang kita gunakan untuk menghubungi alumni atau lulusan yaitu melalui whatsapp dan telepon. Ini adalah yang paling efektif dibandingkan yang lain karena melalui telepon kita bisa informasi secara jelas dari alumninya langsung. Jika ada perbedaan data pun bisa langsung direvisi oleh alumni tersebut.



Gambar 13. Dokumentasi *Surveyor* saat menghubungi alumni

3. Melalui Media Sosial (Instagram)

Di era digital seperti sekarang ini, penggunaan media social instagram sangat membantu sekali di dalam mensosialisasikan program pekan *tracer study* 2021 ini. Biasanya alumni yang sudah mengetahui informasi mengenai program ini dari media social pun akan lebih mudah dan percaya bahwa program ini resmi dari kampus.

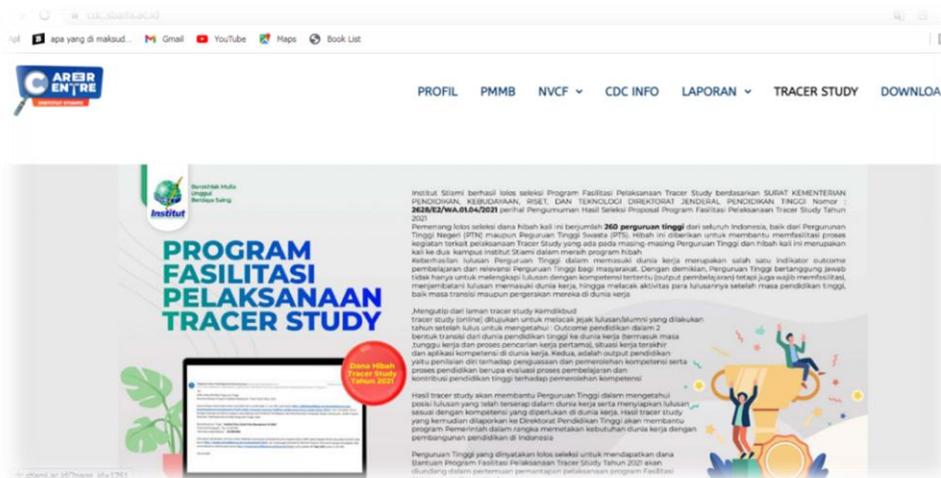


Gambar 14. Dokumentasi Sosialisasi melalui media sosial Instagram

4. Website Career Center Institut STIAMI

Penggunaan website *career center* Institut STIAMI cukup membantu dalam proses pengisian kuesioner yang sudah di upload pada website. Alumni atau lulusan akan lebih mudah dalam mendapatkan kuesioner sehingga sangat membantu dalam proses pelaksanaan pekan *tracer study* tahun 2021 ini.

Gambar 15. Dokumentasi Sosialisasi melalui website cdcinstitutstiami



5. Sosialisasi Program ke Konsultan Akademik

Salah satu aktivitas yang juga membantu di dalam proses pelaksanaan pekan *tracer study* tahun 2021 ini yaitu melalui konsultan akademik para alumni. Biasanya konsultan akademik lebih mengenal secara pribadi karakter dari

masing-masing alumni. Dengan mengadakan sosialisasi program ini kepada para konsultan akademik maka diharapkan pula meningkatnya *response rate* dari pelaksanaan *Tracer Study* ini.



Gambar 16. Sosialisasi Program ke Konsultan Akademik

g) Seminar Hasil *Tracer Study* 2021

Kegiatan ini dilakukan untuk melaporkan hasil penyebaran kuesioner dalam bentuk data kuantitatif ke pihak-pihak terkait seperti program studi dan satuan penjaminan mutu internal maupun eksternal. Kegiatan ini sangat penting mengingat data tersebut dipergunakan untuk perbaikan kurikulum yang relevan dengan Dunia Usaha dan Dunia Industri (DUDI).

Gambar 17. Sosialisasi Program ke Konsultan Akademik



BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Rekapitulasi Hasil Lulusan 2019 & 2020

Tabel 4. Rekapitulasi Hasil Lulusan 2019

No	Fakultas	Prodi	Jumlah Lulusan	Jumlah Responden	%RR
1.	Vokasi	Administrasi Bisnis	75	24	32
		Perpajakan	173	35	20,23
		Akuntansi Bisnis	5	5	100
2.	Ilmu Administrasi	Administrasi Bisnis	536	367	68,47
		Administrasi Perpajakan	1039	708	68,14
3.	Ilmu Sosial dan Manajemen	Hospitality dan Parawisata	3	3	100
		Manajemen Komunikasi	9	9	100
		Manajemen Logistik	8	7	87,5
4.	S2 Ilmu Administrasi	Magister Ilmu Administrasi	228	198	86,84
		Total	2076	1356	65,31

Tabel 5. Rekapitulasi Hasil Lulusan 2020

No	Fakultas	Prodi	Jumlah Lulusan	Jumlah Responden	%RR
1.	Vokasi	Administrasi Bisnis	42	17	40,47
		Perpajakan	58	19	32,75
		Akuntansi Bisnis	7	7	100
2.	Ilmu Administrasi	Administrasi Bisnis	90	81	90
		Administrasi Perpajakan	181	170	93,92
3.	Ilmu Sosial dan Manajemen	Hospitality dan Parawisata	14	4	28,57
		Manajemen Komunikasi	67	14	20,89
		Manajemen Logistik	39	29	74,35
4.	S2 Ilmu Administrasi	Magister Ilmu Administrasi	152	100	65,78
		Total	650	441	67,84

4.2 Response Rate

Tabel 6. *Response Rate* tahun 2019 & 2020

Keterangan	Jumlah	Presentase
Jumlah Target Populasi (a)	2726	
Jumlah Populasi Tidak Terkontak (b)	467	
Target Subyek (c= a-b)	2259	
Jumlah Responden (d)	1797	
<i>Gross Response Rate</i> {e= (d/a)*100}		65,88%
<i>Net Response Rate</i> {f= (d/c)*100}		79,50%
<i>Completion Rate</i>		80%

Tabel 7. *Response Rate* Lulusan 2019

Keterangan	Jumlah	Presentase
Jumlah Target Populasi (a)	2076	
Jumlah Populasi Tidak Terkontak (b)	345	
Target Subyek (c= a-b)	1731	
Jumlah Responden (d)	1356	
<i>Gross Response Rate</i> {e= (d/a)*100}		65,31%
<i>Net Response Rate</i> {f= (d/c)*100}		78,33%
<i>Completion Rate</i>		80,24%

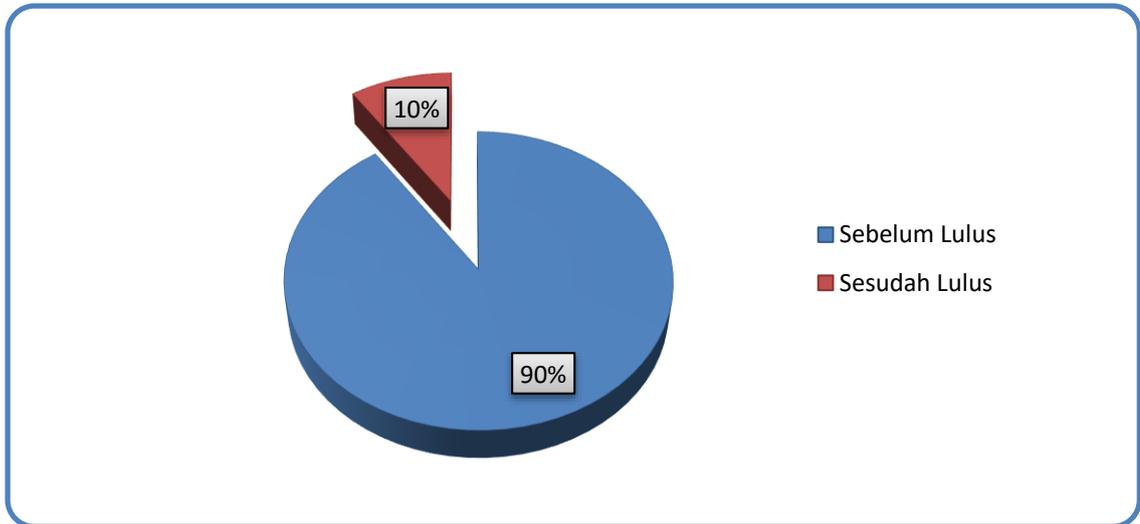
Tabel 8. *Response Rate* Lulusan 2020

Keterangan	Jumlah	Presentase
Jumlah Target Populasi (a)	650	
Jumlah Populasi Tidak Terkontak (b)	122	
Target Subyek (c= a-b)	528	
Jumlah Responden (d)	441	
<i>Gross Response Rate</i> {e= (d/a)*100}		67,84%
<i>Net Response Rate</i> {f= (d/c)*100}		83,52%
<i>Completion Rate</i>		79,10%

4.3 Masa Transisi ke Dunia Kerja

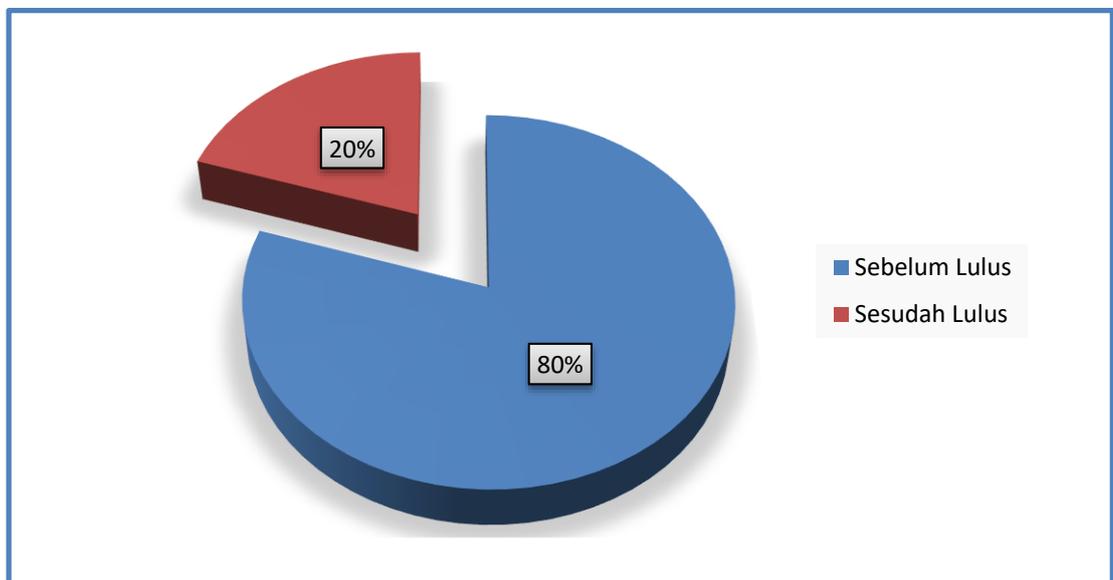
a) Masa Mencari Kerja

Berdasarkan hasil pelacakan terhadap alumni Institut STIAMI yang lulus tahun 2019, diperoleh informasi bahwa sebesar 90% lulusan mencari pekerjaan sebelum lulus dan sebesar 10% lulusan mencari pekerjaan sesudah lulus.



Gambar 18. Grafik Masa Mencari Kerja Lulusan 2019

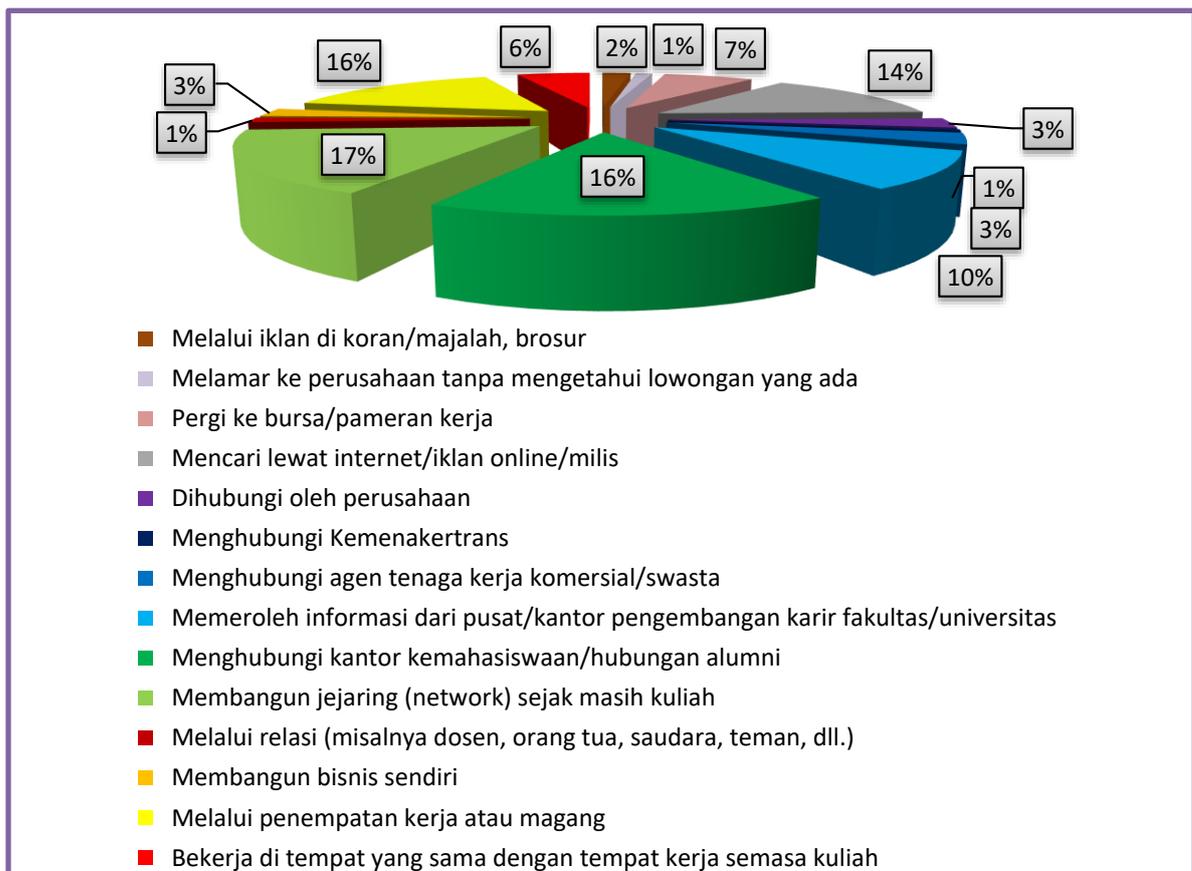
Berdasarkan hasil pelacakan terhadap alumni Institut STIAMI yang lulus tahun 2020, diperoleh informasi bahwa sebesar 80% lulusan mencari pekerjaan sebelum lulus dan sebesar 20% lulusan mencari pekerjaan sesudah lulus.



Gambar 19. Grafik Masa Mencari Kerja Lulusan 2020

b) Sumber Informasi Mendapatkan Kerja

Pada gambar dibawah ini bisa kita lihat sumber-sumber informasi yang diperoleh oleh lulusan Institut STIAMI tahun 2019 untuk mendapatkan pekerjaan. Pada data tersebut dapat dilihat bahwa cara mencari pekerjaan yang banyak dilakukan yaitu melalui jejaring sejak masuk kuliah sebesar 17% dan informasi dari bagian kemahasiswaan atau hubungan alumni sebesar 16%. Adapun yang terendah dengan cara menghubungi kemenakertrans sebesar 1%, melamar ke perusahaan tanpa mengetahui lowongan yang ada sebesar 1% dan melalui iklan di koran sebesar 1%. Jika sumber informasi ini dibagi menjadi 2 (dua) yaitu internal dan eksternal. Maka diperoleh hasil sebesar 65 % (sumber internal) dan sebesar 35% (sumber eksternal).



Gambar 20. Grafik Sumber Informasi Mencari Pekerjaan Lulusan 2019

Pada gambar dibawah ini bisa kita lihat sumber-sumber informasi yang diperoleh lulusan Institut STIAMI tahun 2020 untuk mendapatkan pekerjaan. Pada data tersebut dapat dilihat bahwa cara mencari pekerjaan yang banyak dilakukan yaitu informasi dari internet/online sebesar 25% dan bekerja ditempat kerja semasa kuliah sebesar 24%. Adapun presentase yang terendah yaitu dengan cara menghubungi kemenakertrans sebesar 1% dan bisnis sendiri sebesar 1%. Jika sumber informasi ini dibagi menjadi 2 (dua) yaitu internal dan eksternal. Maka diperoleh hasil sebesar 54% (sumber internal) dan sebesar 46% (sumber eksternal).

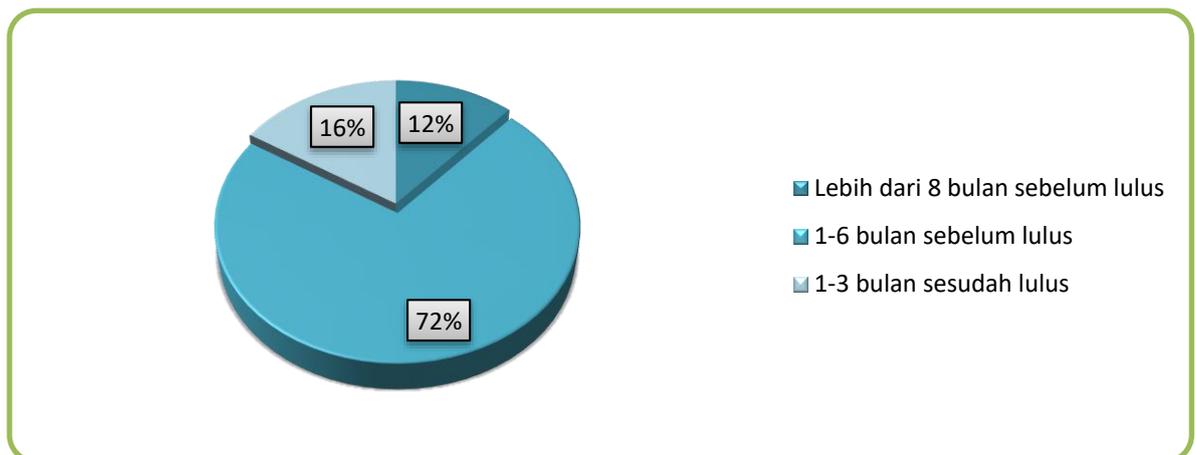
Sumber Informasi Mendapatkan Pekerjaan



Gambar 21. Grafik Sumber Informasi Mencari Pekerjaan Lulusan 2020

c) Waktu Tunggu Mendapatkan Pekerjaan

Berdasarkan hasil pelacakan terhadap alumni Institut STIAMI yang lulus tahun 2019, diperoleh informasi bahwa sebesar 12% alumni sudah mendapatkan pekerjaan lebih dari 8 bulan sebelum lulus, lalu sebesar 72% alumni sudah bekerja 1 – 6 sebelum lulus dan sebesar 16% alumni sudah bekerja 1-3 bulan sebelum lulus. Hal ini menunjukkan bahwa 84% lulusan Institut STIAMI sudah mendapatkan pekerjaan pertama dan sudah bekerja sebelum lulus.



Gambar 22. Waktu Tunggu Mendapatkan Pekerjaan Lulusan 2019

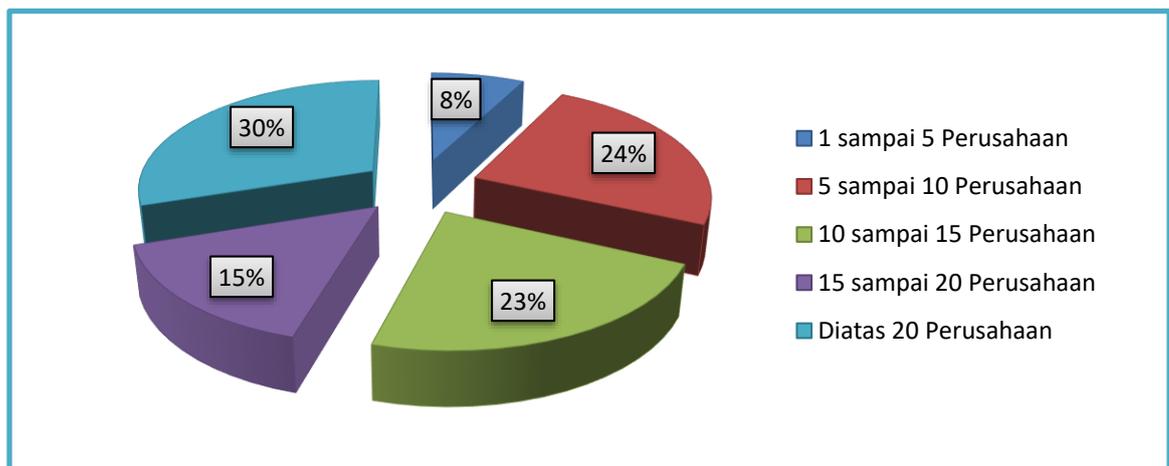
Berdasarkan hasil pelacakan terhadap alumni Institut STIAMI yang lulus tahun 2020, diperoleh informasi bahwa sebesar 26% alumni sudah mendapatkan pekerjaan lebih dari 8 bulan sebelum lulus, lalu sebesar 70% alumni sudah bekerja 1 – 6 sebelum lulus dan sebesar 4% alumni sudah bekerja 1-3 bulan sebelum lulus. Hal ini menunjukkan bahwa 96% lulusan Institut STIAMI sudah mendapatkan pekerjaan pertama dan sudah bekerja sebelum lulus.



Gambar 23. Waktu Tunggu Mendapatkan Pekerjaan Lulusan 2020

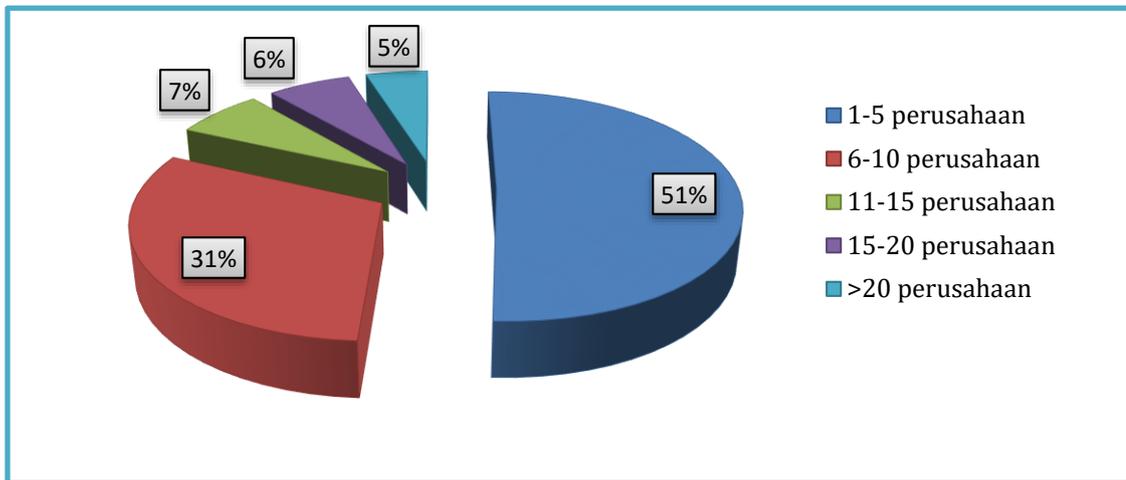
d) Jumlah Perusahaan Yang Dilamar

Berdasarkan hasil pelacakan terhadap alumni Institut STIAMI yang lulus tahun 2019, diperoleh informasi bahwa sebesar 30% lulusan melamar 10 sampai 15 perusahaan/instantansi/institusi, sebesar 24% lulusan melamar 5 sampai 10 perusahaan, sebesar 23% lulusan melamar 10 sampai 15 perusahaan, sebesar 15% lulusan melamar 15 sampai 20 perusahaan dan presentase yang terkecil sebesar 8% lulusan melamar 1 sampai 5 perusahaan.



Gambar 24. Grafik Jumlah Perusahaan Yang Dilamar Lulusan 2019

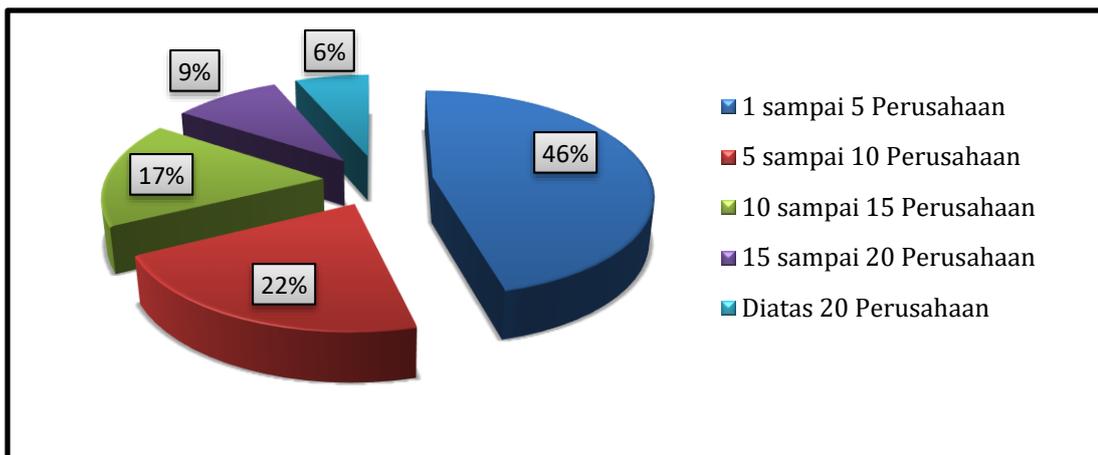
Berdasarkan hasil pelacakan terhadap alumni Institut STIAM I yang lulus tahun 2020, diperoleh informasi bahwa sebesar 51% lulusan melamar 1 sampai 5 perusahaan/instantansi/institusi, sebesar 31% lulusan melamar 6 sampai 10 perusahaan, sebesar 7% lulusan melamar 11 sampai 15 perusahaan, sebesar 6% lulusan melamar 15 sampai 20 perusahaan dan presentase yang terkecil sebesar 5% lulusan melamar >20 perusahaan.



Gambar 25. Grafik Jumlah Perusahaan Yang Dilamar Lulusan 2019

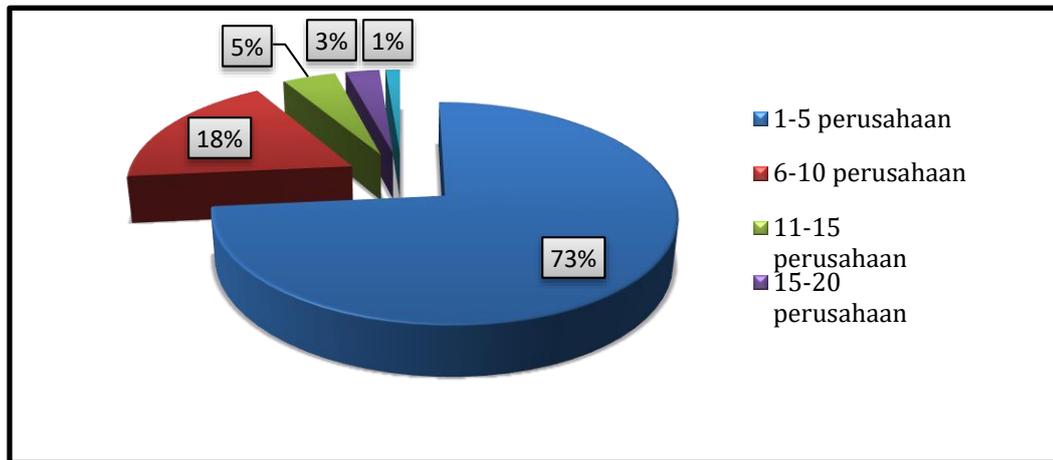
e) Jumlah Perusahaan yang Merespon Lamaran

Berdasarkan hasil pelacakan terhadap alumni Institut STIAM I yang lulus tahun 2019, diperoleh informasi bahwa sebesar 46% lulusan sudah pernah direspon oleh 1 sampai 5 perusahaan, sebesar 22% lulusan sudah pernah direspon oleh 5 sampai 10 perusahaan, sebesar 17% lulusan sudah pernah direspon oleh 10 sampai 15 perusahaan, sebesar 9% lulusan sudah pernah direspon oleh 15 sampai 20 perusahaan dan sebesar 6% lulusan sudah pernah direspon diatas 20 perusahaan.



Gambar 26. Grafik Jumlah Perusahaan Yang Merespon Lulusan 2019

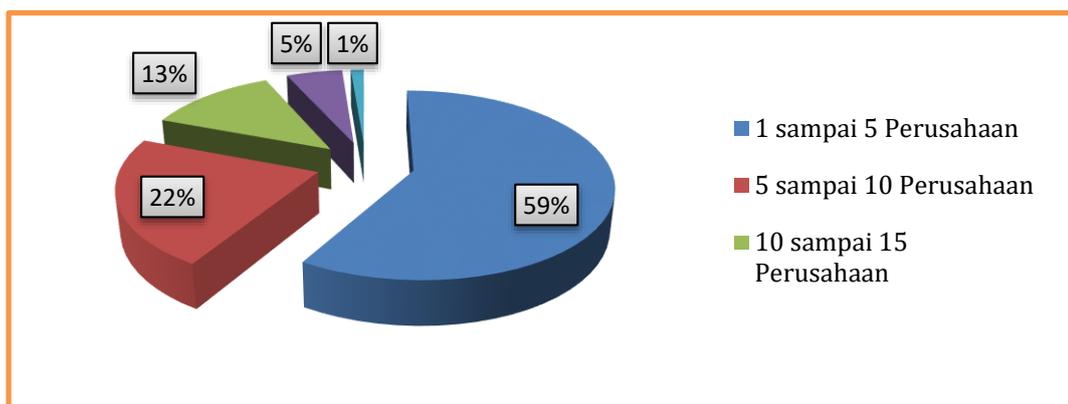
Berdasarkan hasil pelacakan terhadap alumni Institut STIAMI yang lulus tahun 2020, diperoleh informasi bahwa sebesar 73% lulusan sudah pernah direspon oleh 1 sampai 5 perusahaan, sebesar 18% lulusan sudah pernah direspon oleh 6 sampai 10 perusahaan, sebesar 5% lulusan sudah pernah direspon oleh 11 sampai 15 perusahaan, sebesar 3% lulusan sudah pernah direspon oleh 15 sampai 20 perusahaan dan sebesar 1% lulusan sudah pernah direspon diatas 20 perusahaan.



Gambar 27. Grafik Jumlah Perusahaan Yang Merespon Lulusan 2020

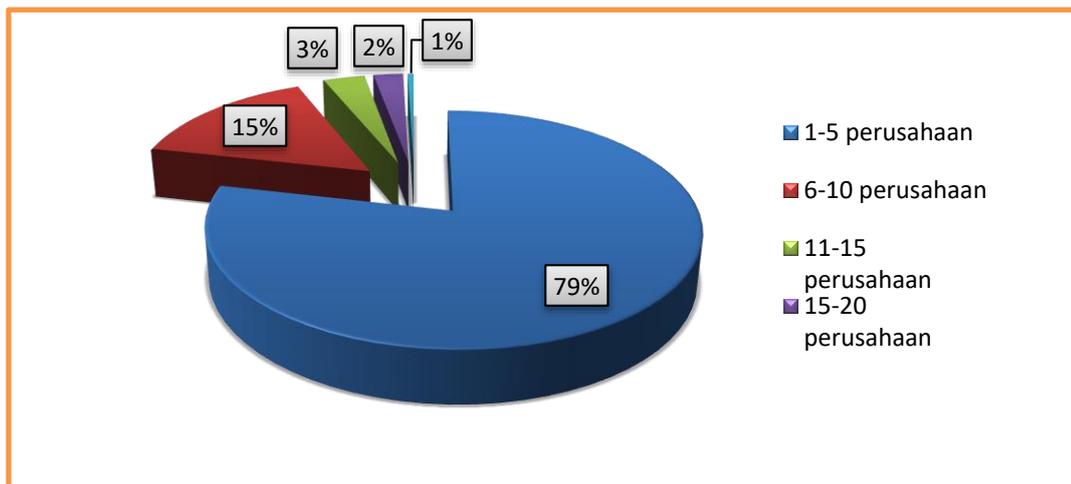
f) Jumlah Perusahaan yang Mengundang Wawancara

Berdasarkan hasil pelacakan terhadap alumni Institut STIAMI yang lulus tahun 2019, diperoleh informasi bahwa sebesar 59% lulusan sudah pernah direspon dan diundang wawancara oleh 1 sampai 5 perusahaan, sebesar 22% lulusan sudah pernah direspon dan diundang wawancara oleh 5 sampai 10 perusahaan, sebesar 13% lulusan sudah pernah direspon dan diundang wawancara oleh 10 sampai 15 perusahaan, sebesar 5% lulusan sudah pernah direspon dan diundang wawancara oleh 15 sampai 20 perusahaan dan sebesar 1% lulusan sudah pernah direspon dan diundang wawancara oleh diatas 20 perusahaan.



Gambar 28. Grafik Jumlah Perusahaan Yang Wawancara Lulusan 2019

Berdasarkan hasil pelacakan terhadap alumni Institut STIAMI yang lulus tahun 2020, diperoleh informasi bahwa sebesar 79% lulusan sudah pernah direspon dan diundang wawancara oleh 1 sampai 5 perusahaan, sebesar 15% lulusan sudah pernah direspon dan diundang wawancara oleh 6 sampai 10 perusahaan, sebesar 3% lulusan sudah pernah direspon dan diundang wawancara oleh 11 sampai 15 perusahaan, sebesar 2% lulusan sudah pernah direspon dan diundang wawancara oleh 15 sampai 20 perusahaan dan sebesar 1% lulusan sudah pernah direspon dan diundang wawancara oleh diatas 20 perusahaan.

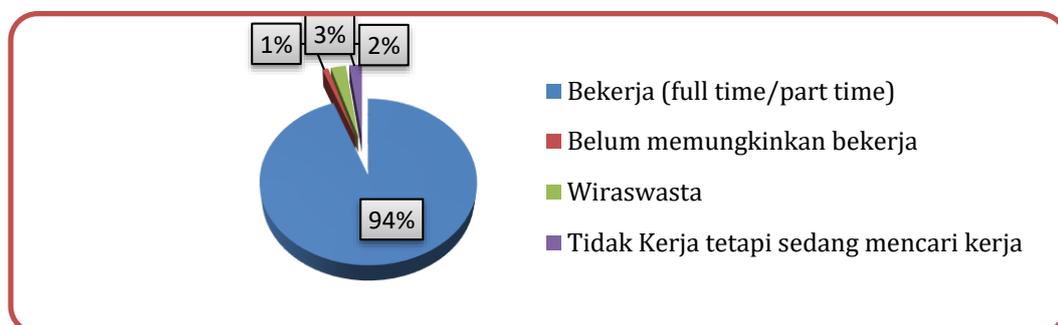


Gambar 29. Grafik Jumlah Perusahaan Yang Wawancara Lulusan 2020

4.4 Keadaan Alumni dan Pekerjaan Saat ini

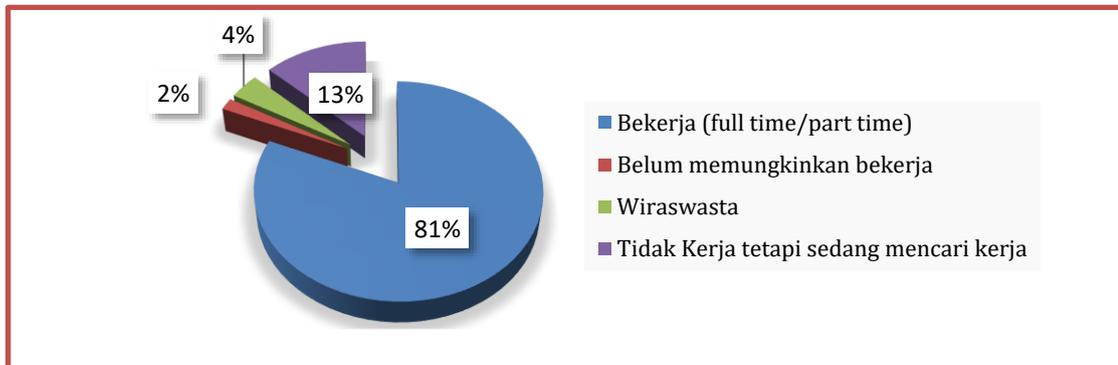
a) Kondisi Responden

Setelah menyelesaikan pendidikan di Institut STIAMI, alumni memiliki banyak pilihan jalan untuk melanjutkan hidupnya dan memanfaatkan ilmu yang diperoleh selama di perkuliahan. Berdasarkan hasil kuesioner yang telah diisi oleh alumni Institut STIAMI tahun 2019 diperoleh informasi mengenai status alumni setelah lulus yaitu sebesar 94% lulusan sudah bekerja baik full time maupun part time, sebesar 3% lulusan wiraswasta, sebesar 2% lulusan tidak kerja dan sebesar 1% belum memungkinkan bekerja.



Gambar 30. Status Alumni Saat ini Lulusan 2019

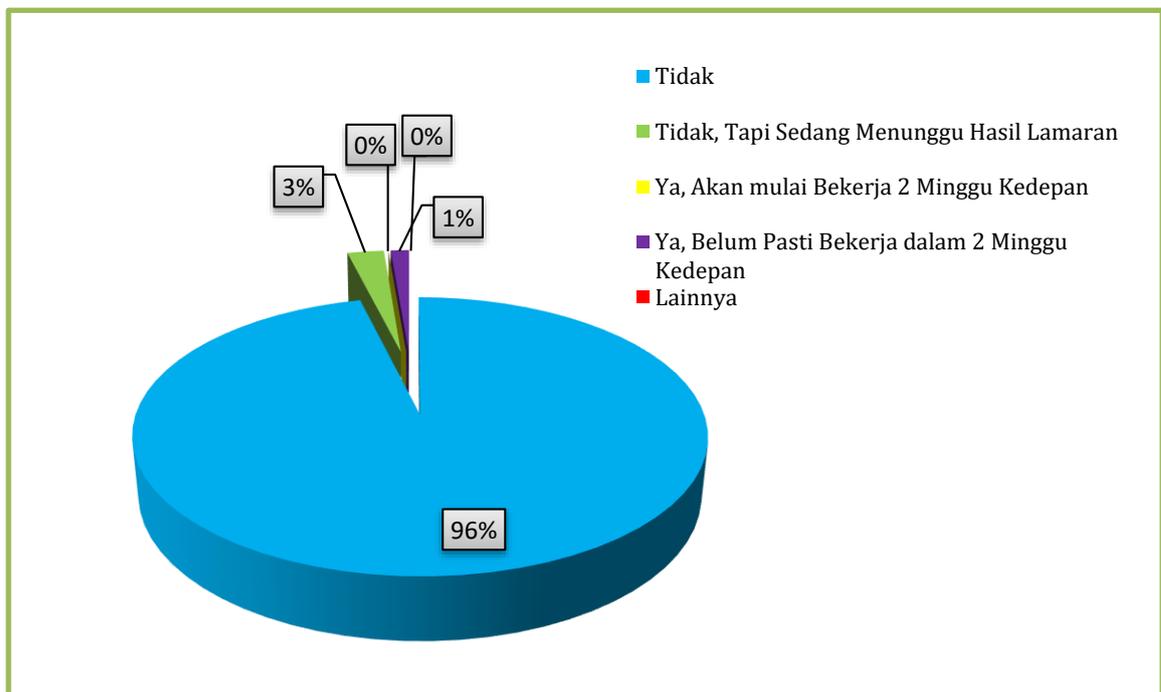
Berdasarkan hasil kuesioner yang telah diisi oleh alumni Institut STIAM I tahun 2020 diperoleh informasi mengenai status alumni setelah lulus yaitu sebesar 81% lulusan sudah bekerja baik full time maupun part time, sebesar 4% lulusan wiraswasta, sebesar 13% lulusan tidak kerja dan sebesar 2% belum memungkinkan bekerja.



Gambar 31. Status Alumni Saat ini Lulusan 2020

b) Keaktifan Mencari Pekerjaan Dalam 4 Minggu Terakhir

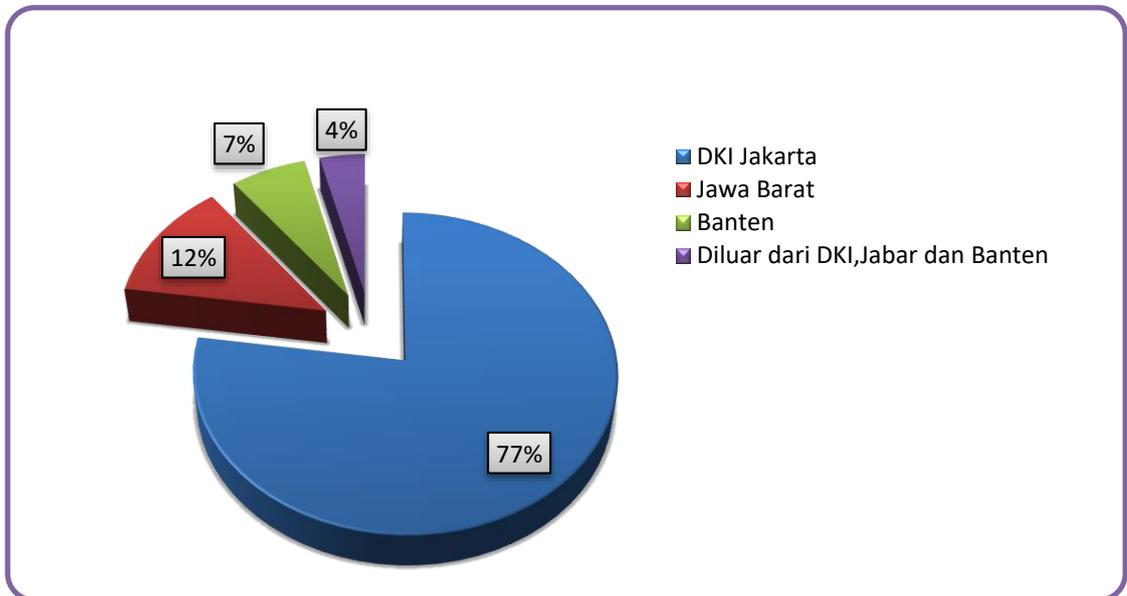
Berdasarkan hasil kuesioner yang telah diisi oleh alumni Institut STIAM I tahun 2020 diperoleh informasi mengenai keaktifan lulusan mencari pekerjaan dalam 4 minggu terakhir yaitu sebesar 96% lulusan tidak aktif mencari pekerjaan, sebesar 3% lulusan sedang menunggu hasil lamaran dan sebesar 1% lulusan sedang aktif mencari pekerjaan.



Gambar 32. Keaktifan Alumni Mencari Pekerjaan 4 Minggu Terakhir

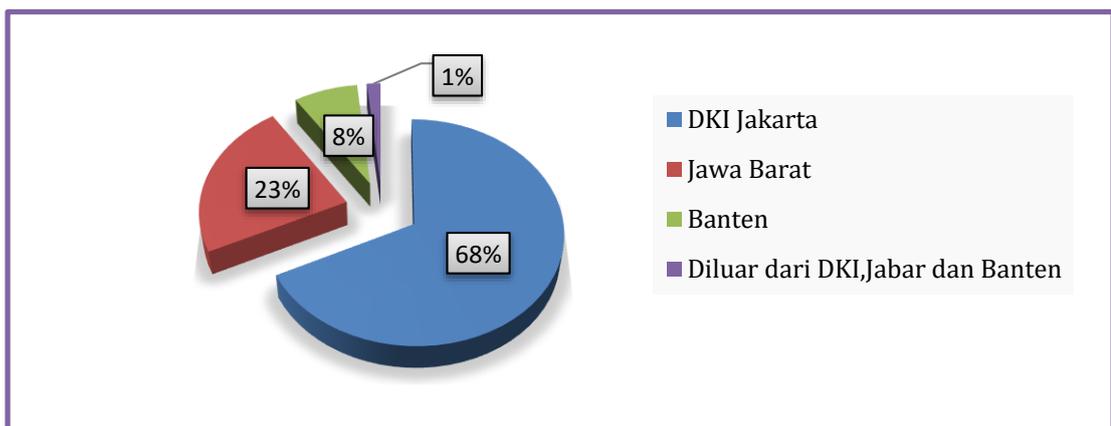
c) Lokasi Tempat Bekerja Lulusan

Berdasarkan hasil kuesioner yang telah diisi oleh alumni Institut STIAMl tahun 2019 diperoleh informasi mengenai lokasi tempat bekerja alumni yaitu sebesar 77% lulusan bekerja di Provinsi DKI Jakarta, sebesar 12% lulusan bekerja di Provinsi Jawa Barat, sebesar 7% lulusan bekerja di Provinsi Banten dan sebesar 4% lulusan bekerja diluar dari Provinsi DKI Jakarta, Jawa Barat dan Banten.



Gambar 33. Grafik Lokasi Tempat Bekerja Alumni Tahun 2019

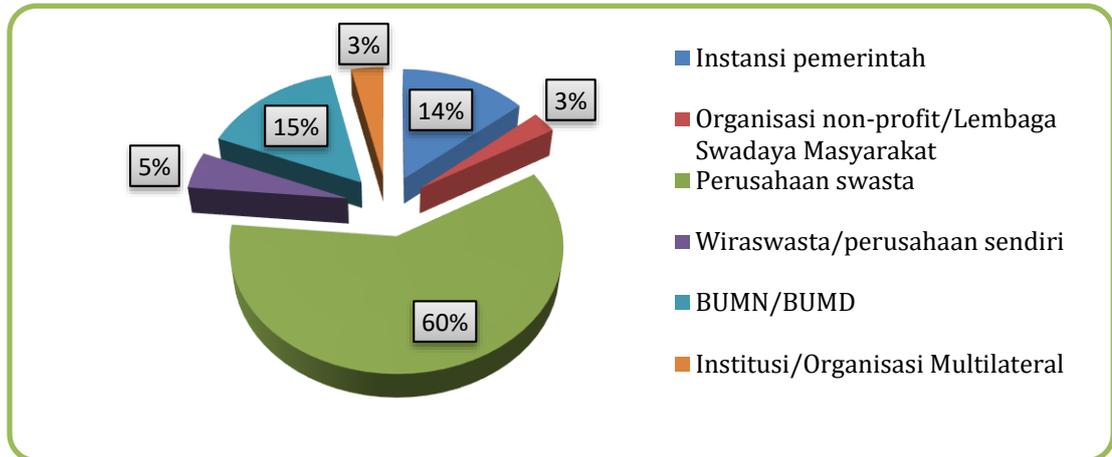
Berdasarkan hasil kuesioner yang telah diisi oleh alumni Institut STIAMl tahun 2020 diperoleh informasi mengenai lokasi tempat bekerja alumni yaitu sebesar 68% lulusan bekerja di Provinsi DKI Jakarta, sebesar 23% lulusan bekerja di Provinsi Jawa Barat, sebesar 8% lulusan bekerja di Provinsi Banten dan sebesar 1% lulusan bekerja diluar dari Provinsi DKI Jakarta, Jawa Barat dan Banten.



Gambar 34. Grafik Lokasi Tempat Bekerja Alumni Tahun 2020

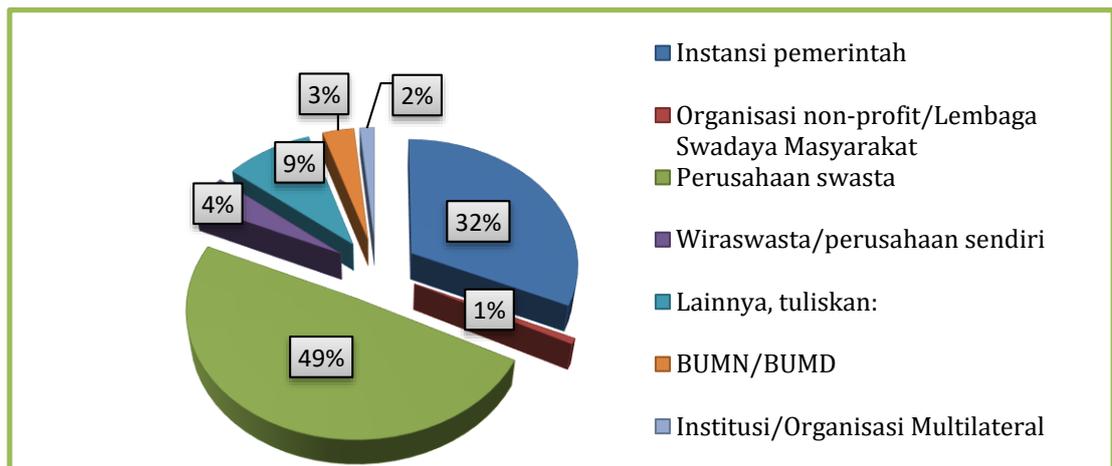
d) Jenis Perusahaan Bekerja

Berdasarkan hasil kuesioner yang telah diisi oleh alumni Institut STIAM I tahun 2019 diperoleh informasi mengenai jenis perusahaan alumni bekerja yaitu sebesar 60% lulusan bekerja di Perusahaan Swasta, sebesar 15% lulusan bekerja di BUMN/BUMD, sebesar 14% lulusan bekerja di Instansi Pemerintah, sebesar 5% lulusan bekerja di Wiraswasta, sebesar 3% lulusan bekerja di Organisasi Non Profit dan sebesar 3% lulusan bekerja di Institusi/Organisasi Multilateral.



Gambar 35. Grafik Lokasi Tempat Bekerja Alumni Tahun 2019

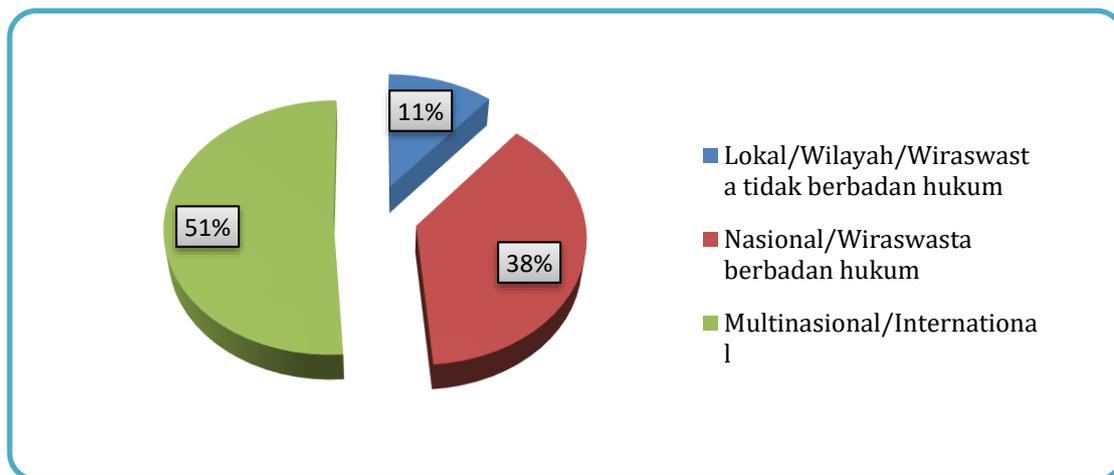
Berdasarkan hasil kuesioner yang telah diisi oleh alumni Institut STIAM I tahun 2020 diperoleh informasi mengenai jenis perusahaan alumni bekerja yaitu sebesar 49% lulusan bekerja di Perusahaan Swasta, sebesar 3% lulusan bekerja di BUMN/BUMD, sebesar 32% lulusan bekerja di Instansi Pemerintah, sebesar 4% lulusan bekerja di Wiraswasta, sebesar 1% lulusan bekerja di Organisasi Non Profit, sebesar 2% lulusan bekerja di Institusi/Organisasi Multilateral dan sebesar 9% lulusan mengisi lainnya.



Gambar 36. Grafik Lokasi Tempat Bekerja Alumni Tahun 2020

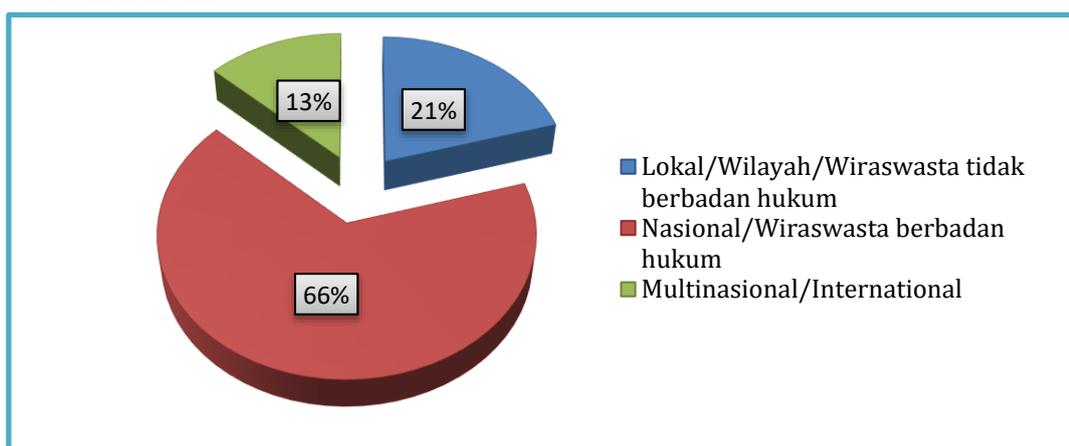
e) Tingkat Tempat Bekerja Lulusan

Berdasarkan hasil kuesioner yang telah diisi oleh alumni Institut STIAMI tahun 2019 diperoleh informasi mengenai tingkat tempat bekerja alumni yaitu sebesar 51% lulusan bekerja di Perusahaan Multinasional/Internasional, sebesar 38% lulusan bekerja di Perusahaan Nasional/Wirawasta berbadan hokum dan sebesar 11% lulusan bekerja di Perusahaan Lokal/Wilayah/Wirawasta tidak berbadan hukum.



Gambar 37. Grafik Tingkat Tempat Bekerja Lulusan 2019

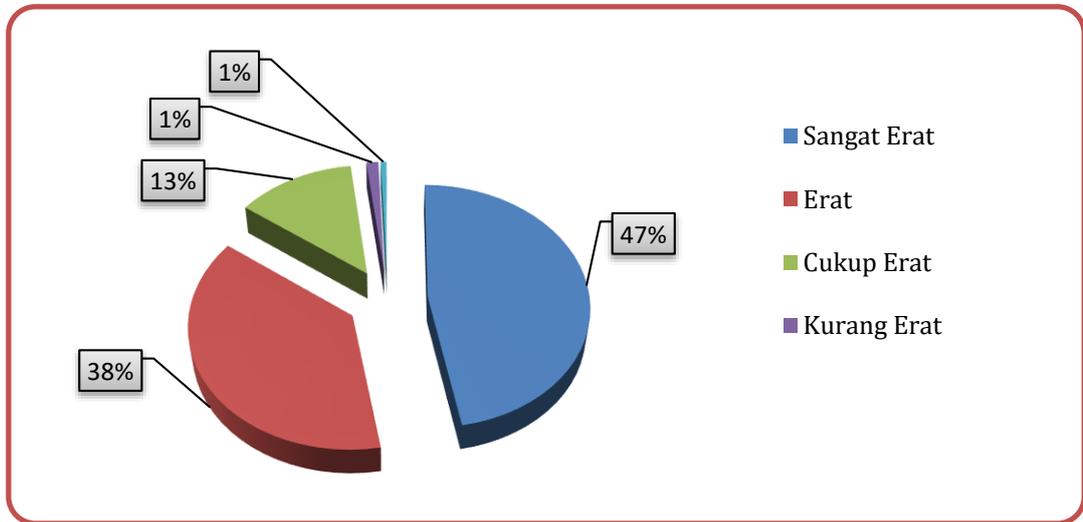
Berdasarkan hasil kuesioner yang telah diisi oleh alumni Institut STIAMI tahun 2020 diperoleh informasi mengenai tingkat tempat bekerja alumni yaitu sebesar 13% lulusan bekerja di Perusahaan Multinasional/Internasional, sebesar 21% lulusan bekerja di Perusahaan Nasional/Wirawasta berbadan hukum dan sebesar 66% lulusan bekerja di Perusahaan Lokal/Wilayah/Wirawasta tidak berbadan hukum.



Gambar 38. Grafik Tingkat Tempat Bekerja Lulusan 2020

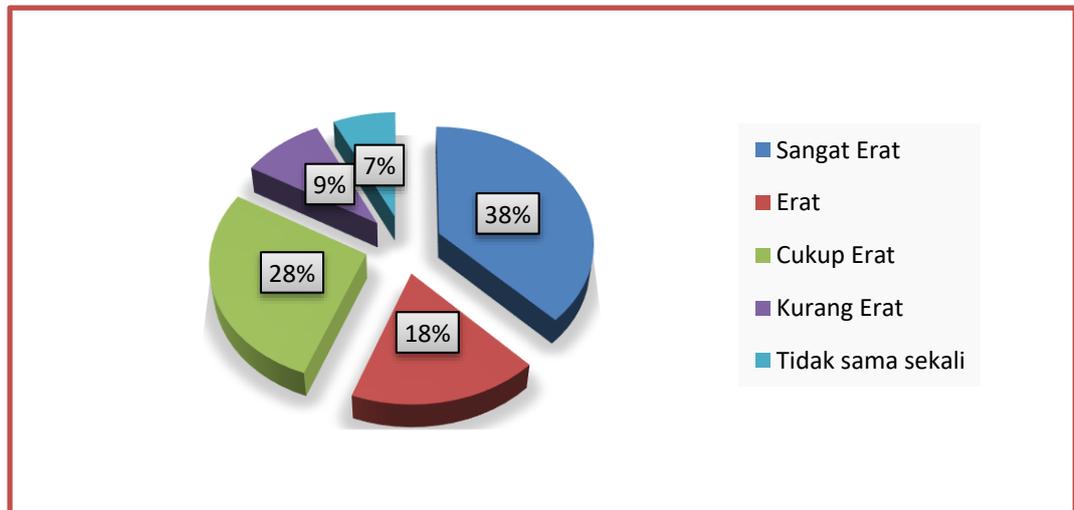
f) Keeratan Hubungan Program Studi dengan Pekerjaan

Berdasarkan hasil kuesioner yang telah diisi oleh alumni Institut STIAM I tahun 2019 diperoleh informasi mengenai keeratan hubungan program studi dengan pekerjaan yaitu sebesar 47% sangat erat, sebesar 38% erat, 13% cukup erat, 1% kurang erat dan sebesar 1% tidak sama sekali.



Gambar 39. Keeratan Hubungan Program Studi dengan Pekerjaan Lulusan 2019

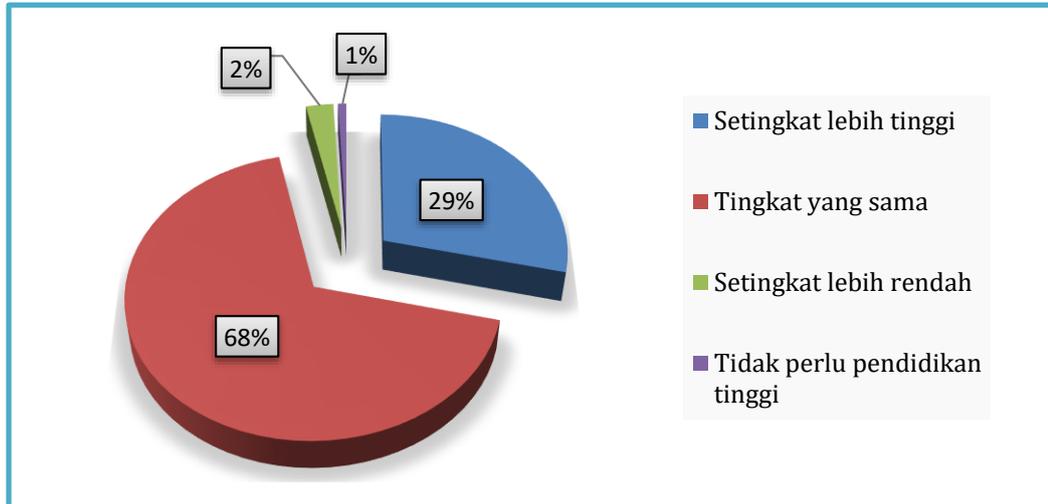
Berdasarkan hasil kuesioner yang telah diisi oleh alumni Institut STIAM I tahun 2020 diperoleh informasi mengenai keeratan hubungan program studi dengan pekerjaan yaitu sebesar 38% sangat erat, sebesar 18% erat, 28% cukup erat, sebesar 9% kurang erat dan sebesar 7% tidak sama sekali.



Gambar 40. Keeratan Hubungan Program Studi dengan Pekerjaan Lulusan 2020

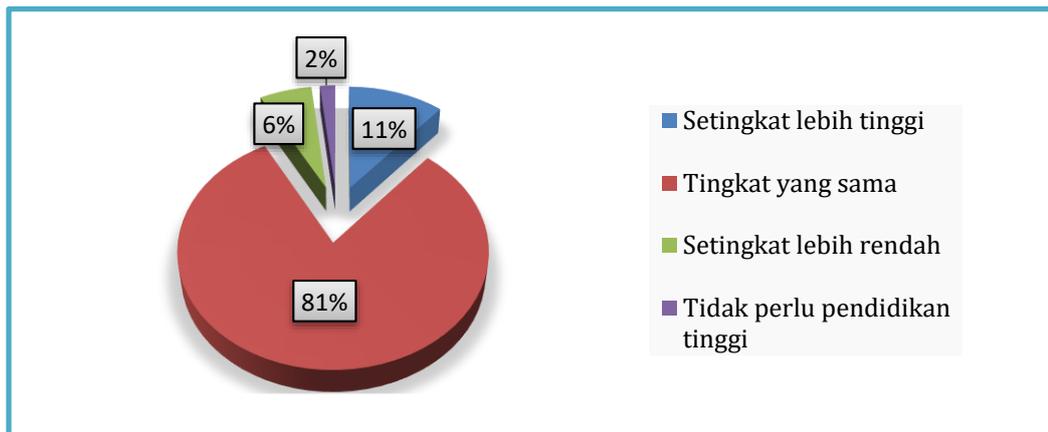
g) Kesesuaian Pendidikan dengan Pekerjaan

Berdasarkan hasil kuesioner yang telah diisi oleh alumni Institut STIAM I tahun 2019 diperoleh informasi mengenai tingkat kesesuaian pendidikan dengan pekerjaan yaitu sebesar 29% setingkat lebih tinggi, sebesar 68% tingkat yang sama, sebesar 2% setingkat lebih rendah, sebesar 1% tidak perlu pendidikan tinggi.



Gambar 41. Grafik Kesesuaian Pendidikan dengan Pekerjaan Lulusan 2019

Berdasarkan hasil kuesioner yang telah diisi oleh alumni Institut STIAM I tahun 2019 diperoleh informasi mengenai tingkat kesesuaian pendidikan dengan pekerjaan yaitu sebesar 29% setingkat lebih tinggi, sebesar 68% tingkat yang sama, sebesar 2% setingkat lebih rendah, sebesar 1% tidak perlu pendidikan tinggi.

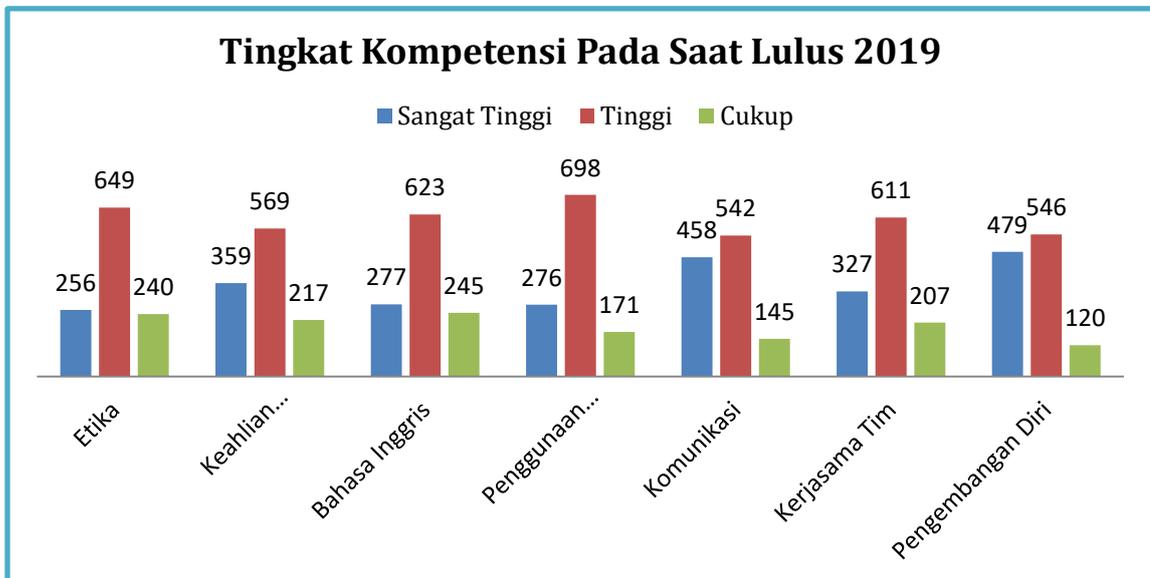


Gambar 42. Grafik Kesesuaian Pendidikan dengan Pekerjaan Lulusan 2020

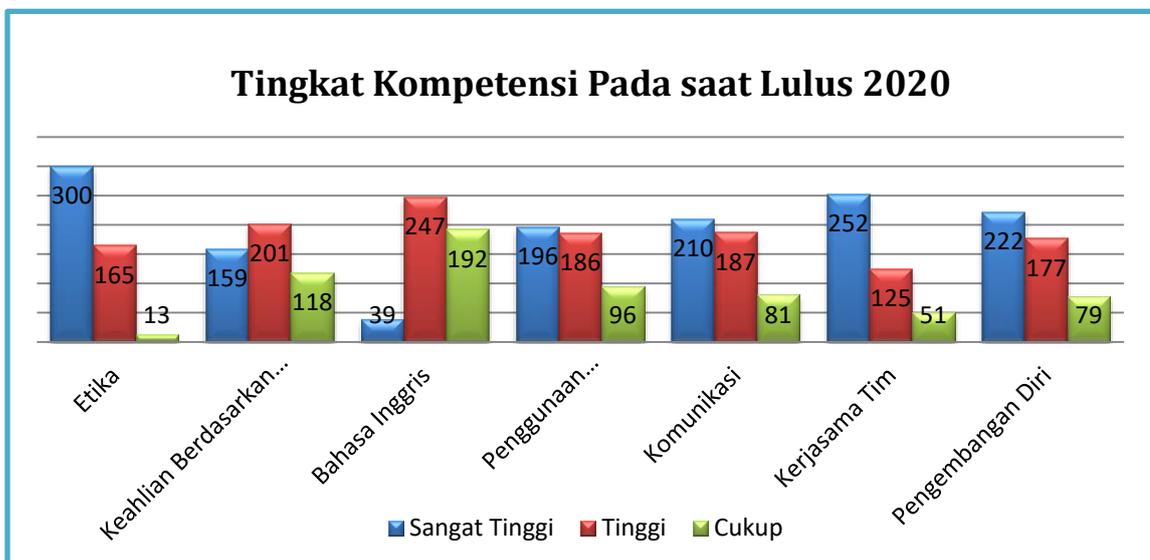
4.5 Kompetensi Lulusan

a) Tingkat Kompetensi Pada Saat Lulus

Berdasarkan hasil kuesioner yang telah diisi oleh alumni Institut STIAM I tahun 2019 dan tahun 2020 diperoleh informasi mengenai tingkat kompetensi lulusan pada saat lulus yaitu bisa dilihat pada gambar 41 dan gambar 42 dibawah ini.



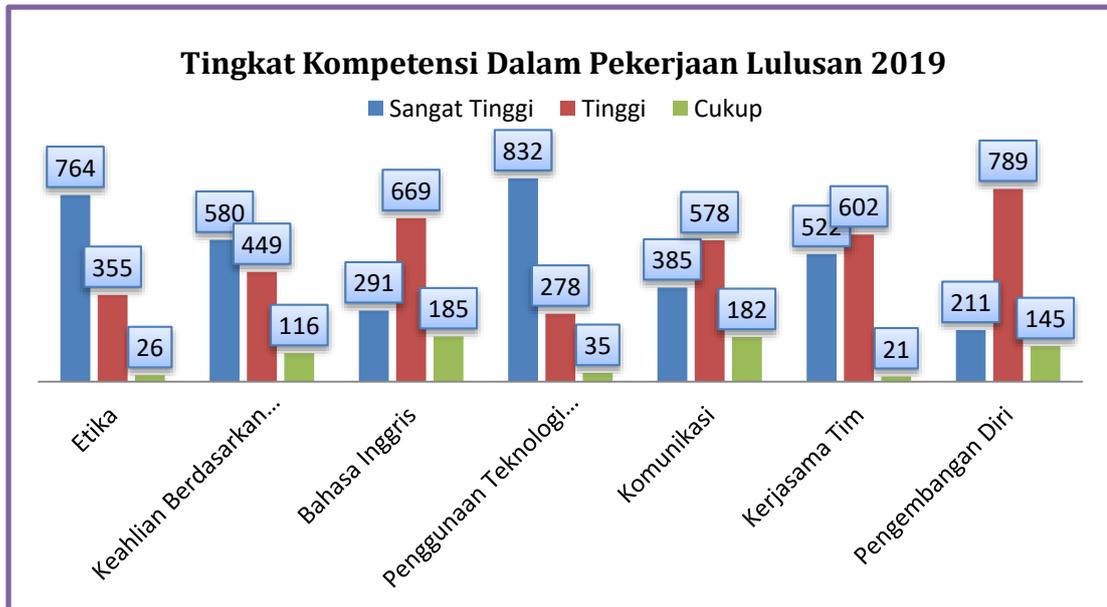
Gambar 43. Grafik Tingkat Kompetensi pada saat Lulus Tahun 2019



Gambar 44. Grafik Tingkat Kompetensi pada saat Lulus Tahun 2020

b) Tingkat Kompetensi Dalam Pekerjaan

Berdasarkan hasil kuesioner yang telah diisi oleh alumni Institut STIAMl tahun 2019 dan tahun 2020 diperoleh informasi mengenai tingkat kompetensi dalam pekerjaan yaitu bisa dilihat pada gambar 43 dan gambar 44 dibawah ini.



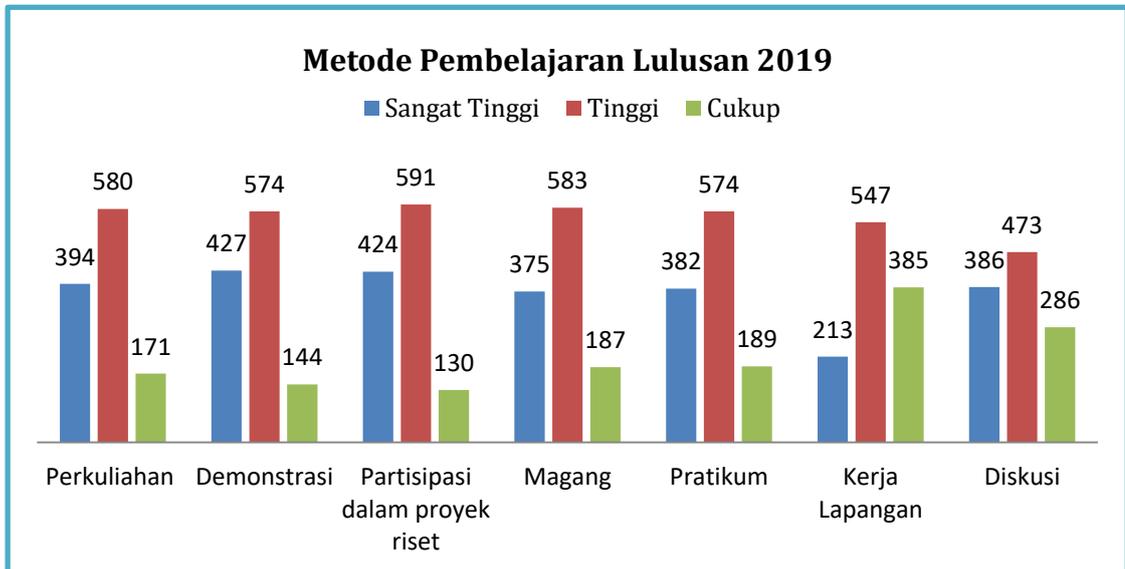
Gambar 45. Grafik Tingkat Kompetensi pada saat Lulus Tahun 2019



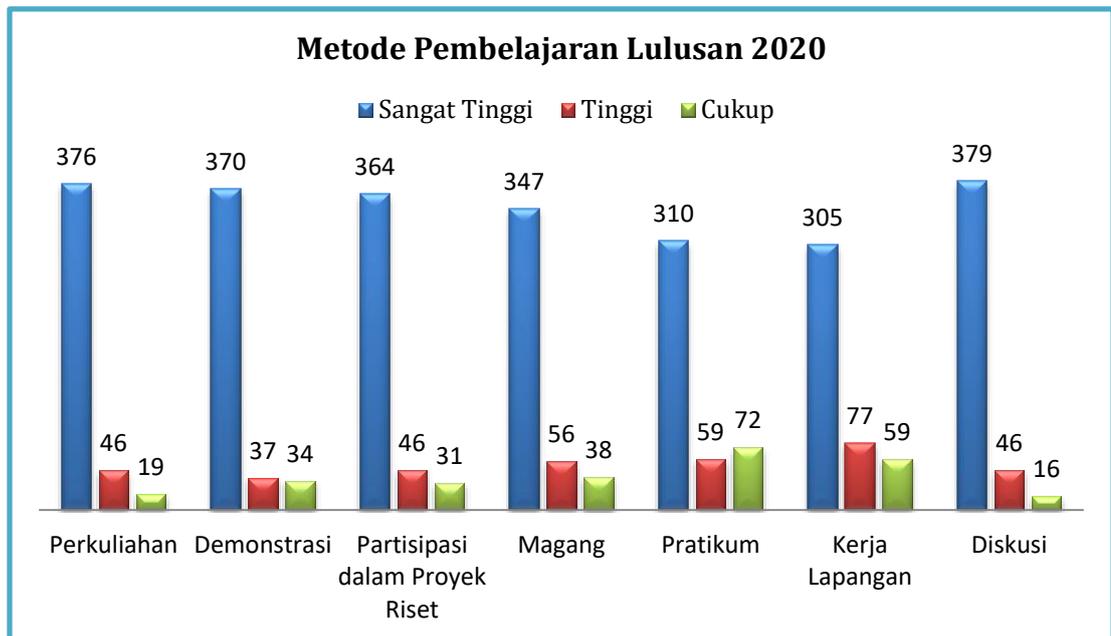
Gambar 46. Grafik Tingkat Kompetensi pada saat Lulus Tahun 2020

c) Metode Pembelajaran

Berdasarkan hasil kuesioner yang telah diisi oleh alumni Institut STIAM I tahun 2019 dan tahun 2020 diperoleh informasi mengenai metode pembelajaran selama di kampus yaitu bisa dilihat pada gambar 45 dan gambar 46 dibawah ini.



Gambar 47. Grafik Metode Pembelajaran Lulusan Tahun 2019



Gambar 48. Grafik Metode Pembelajaran Lulusan Tahun 2020

4.6 Hambatan dan Kendala Pelaksanaan Tracer Study 2021

Dalam proses pelaksanaan *Tracer Study* 2021 ada beberapa hambatan dan kendala yang dialami oleh tim *tracer study* yaitu sebagai berikut :

- a. Ada beberapa data yang tidak valid seperti nomor *handphone* dan e-mail,
- b. Terbatasnya pertemuan secara offline untuk sosialisasi program karena pandemi,
- c. Rendahnya kepedulian alumni terhadap pengisian kuesioner *tracer study*,
- d. Terdapat alumni yang mengisi kuesioner dengan tidak lengkap,
- e. Masih belum tersedianya sistem data satu pintu yang dapat memudahkan tim *tracer study* dalam menentukan data-data yang diperlukan.

4.7 Rencana Perbaikan

Untuk memperbaiki hambatan dan kendala yang dialami saat proses pelaksanaan *Tracer Study* 2021 ini maka ada beberapa rencana perbaikan yang akan diterapkan di proses pelaksanaan *Tracer Study* selanjutnya yaitu sebagai berikut :

- a. Untuk mempermudah dalam komunikasi dengan alumni yang bersangkutan maka untuk pelaksanaan selanjutnya akan memaksimalkan peran konsultan akademik dan ketua angkatan.
- b. Membuat sistem yang terintegrasi langsung dengan bagian akademik dan program studi melalui sistem single on (SSO) Institut STIAM I
- c. Menghubungi kembali dan menjalin komunikasi secara langsung dengan alumni yang sudah mengisi kuesioner namun belum lengkap
- d. Melakukan pertemuan secara khusus per prodi angkatan melalui luring atau daring
- e. Melakukan pendekatan dengan alumni secara lebih intens dan profesional agar *response rate* dapat tercapai sesuai target.



BAB V KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Kegiatan *Tracer Study* ini bertujuan untuk memperoleh umpan balik dari para alumni yang bisa dikategorikan dalam tujuan akademik dan non-akademik. Secara garis besar *tracer study* memiliki beberapa manfaat yaitu sebagai database alumni yang terdata berdasarkan program studi dan angkatan (tahun lulus), sebagai wadah untuk membangun jaringan alumni, sebagai alat untuk mengevaluasi proses *link and match* perguruan tinggi dengan dunia kerja/industri, sebagai alat untuk memberikan kontribusi dalam proses akreditasi program studi, akreditasi perguruan tinggi dan pemeringkatan perguruan tinggi baik skala nasional maupun internasional, sebagai bahan masukan atau informasi penting bagi pengembangan perbaikan kurikulum program studi dan perguruan tinggi. Rancangan yang digunakan dalam pelaksanaan *tracer study* tahun 2021 di Institut STIAMI terbagi dalam 4 tahapan, yaitu: persiapan dan perencanaan, pengumpulan dan perekapan data, penutupan kuesioner dan analisis data serta pembuatan laporan. Adapun responden yang digunakan dalam kegiatan *tracer study* tahun 2021 ini adalah seluruh alumni Institut STIAMI yang lulus tahun 2019 & tahun 2020, yaitu sebanyak 2.726 orang.

Pelaksanaan *Tracer Study* Institut STIAMI menggunakan instrumen kuesioner yang bisa di akses di <http://bit.ly/TS2021STIAMI>. Hasil analisis *Tracer Study* Institut STIAMI tahun 2021 yaitu dari populasi sebanyak 2.726 alumni yang terdiri dari 2076 lulusan tahun 2019 dan sebanyak 650 lulusan tahun 2020, ada lulusan 2019 yang tidak terkontak sebanyak 345 alumni dan lulusan 2020 ada sebanyak 122 alumni. Hal ini dikarenakan data tidak valid dan tidak bisa dihubungi baik melalui e-mail maupun media lainnya. Lalu, ada sebanyak 1.731 alumni 2019 dan ada sebanyak 528 alumni 2020 yang bisa dihubungi oleh tim *Tracer Study* di Institut STIAMI. Selain itu, hanya sebanyak 1.356 alumni 2019 dan 441 alumni 2020 yang dapat dihubungi dan mengisi kuesioner *tracer study*. Jika di presentasikan ada sebesar 65,88% *response rate* yang diperoleh dari lulusan 2019 dan lulusan 2020. Artinya dari jumlah lulusan 2.726 alumni hanya sebanyak 1.797 alumni yang bisa dihubungi.

Adapun akar penyebab rendahnya *response rate* dari pelaksanaan *Tracer Study* 2021 ini karena ada beberapa data yang tidak valid seperti nomor *handphone* dan e-mail, lalu terbatasnya pertemuan secara offline untuk sosialisasi program karena pandemi, rendahnya kepedulian alumni terhadap pengisian kuesioner *tracer study*, masih ada alumni yang mengisi kuesioner dengan tidak lengkap serta masih belum tersedianya sistem data satu pintu yang dapat memudahkan tim *tracer study* dalam menentukan data-data yang diperlukan dalam proses pelaksanaan *tracer study*.



LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner *Tracer study* Online

IDENTITAS

Nomor Mahasiswa

Kode PT

Tahun Lulus

Kode Prodi

Nama

Nomor Telepon/HP

Alamat Email

NIK

NPWP

Kuisisioner Wajib

Jelaskan status Anda saat ini?

Bekerja (full time/part time)

Wiraswasta

Melanjutkan Pendidikan

Tidak Kerja tetapi sedang mencari kerja

Belum memungkinkan bekerja

Apakah anda telah mendapatkan pekerjaan <= 6 bulan / termasuk bekerja sebelum lulus ?

Ya

Dalam berapa bulan anda mendapatkan pekerjaan ?

Tidak

Dalam berapa bulan anda mendapatkan pekerjaan ?

Berapa rata-rata pendapatan anda per bulan ? (take home pay)?

Dimana lokasi tempat Anda bekerja?

Silakan download data referensi wilayah :

Propinsi :

Kab/Kota:

Apa jenis perusahaan/instansi/institusi tempat anda bekerja sekarang?

Instansi pemerintah

BUMN/BUMD

Institusi/Organisasi Multilateral

Perusahaan swasta

Wiraswasta/perusahaan sendiri

Lainnya, tuliskan

Apa nama perusahaan/kantor tempat Anda bekerja?
Bila berwiraswasta, apa posisi/jabatan Anda saat ini ?
(Apabila F8 menjawab [3] Wiraswasta)

Founder
Co-founder
Staff
freelance

Apa tingkat tempat kerja Anda?
Lokal/wilayah/wiraswasta tidak berbadan hukum
Nasional/ wiraswasta berbadan hukum
Multinasional/internasional

Pertanyaan studi lanjut (Apabila F8 menjawab [4] Melanjutkan Pendidikan)
Sumber Biaya pendidikan tinggi
Biaya sendiri
Beasiswa

Program Studi :

Tanggal masuk :

Sebutkan sumberdana dalam pembiayaan kuliah? (bukan ketika Studi Lanjut)
Biaya Sendiri / Keluarga
Beasiswa ADIK
Beasiswa PPA
Beasiswa AFIRMASI
Beasiswa Perusahaan/Swasta
Lainnya, tuliskan

Seberapa erat hubungan antara bidang studi dengan pekerjaan anda?
Sangat Erat
Erat
Cukup Erat
Kurang Erat
Tidak Sama Sekali

Tingkat pendidikan apa yang paling tepat/sesuai untuk pekerjaan anda saat ini?
Setingkat Lebih Tinggi
Tingkat yang Sama
Setingkat Lebih Rendah
Tidak Perlu Pendidikan Tinggi

Pada saat lulus, pada tingkat mana kompetensi di bawah ini anda kuasai?

(A)

Etika

Keahlian berdasarkan bidang ilmu

Bahasa Inggris

Penggunaan Teknologi Informasi

Komunikasi

Kerja sama tim

Pengembangan Diri

Pada saat ini, pada tingkat mana kompetensi di bawah ini diperlukan dalam pekerjaan?

(B)

Etika

Keahlian berdasarkan bidang ilmu

Bahasa Inggris

Penggunaan Teknologi Informasi

Komunikasi

Kerja sama tim

Pengembangan Diri

Kuisisioner Opsional

Menurut anda seberapa besar penekanan pada metode pembelajaran di bawah ini dilaksanakan di program studi anda?

Perkuliahan

Sangat Besar

Besar

Cukup Besar

Kurang

Tidak Sama Sekali

Demonstrasi

Sangat Besar

Besar

Cukup Besar

Kurang

Tidak Sama Sekali

Partisipasi dalam proyek riset

Sangat Besar

Besar

Cukup Besar

Kurang

Tidak Sama Sekali

Magang

Sangat Besar
Besar
Cukup Besar
Kurang
Tidak Sama Sekali

Praktikum

Sangat Besar
Besar
Cukup Besar
Kurang
Tidak Sama Sekali

Kerja Lapangan

Sangat Besar
Besar
Cukup Besar
Kurang
Tidak Sama Sekali

Diskusi

Sangat Besar
Besar
Cukup Besar
Kurang
Tidak Sama Sekali

Kapan anda mulai mencari pekerjaan? *Mohon pekerjaan sambilan tidak dimasukkan*

Kira – kira bulan sebelum lulus
Kira – kira bulan sesudah lulus
Saya tidak mencari kerja

Bagaimana anda mencari pekerjaan tersebut? *Jawaban bisa lebih dari satu*

Melalui iklan di koran/majalah, brosur
Melamar ke perusahaan tanpa mengetahui lowongan yang ada
Pergi ke bursa/pameran kerja
Mencari lewat internet/iklan online/milis
Dihubungi oleh perusahaan
Menghubungi Kemenakertrans
Menghubungi agen tenaga kerja komersial/swasta
Memeroleh informasi dari pusat/kantor pengembangan karir fakultas/universitas
Menghubungi kantor kemahasiswaan/hubungan alumni
Membangun jejaring (*network*) sejak masih kuliah
Melalui relasi (misalnya dosen, orang tua, saudara, teman, dll.)

Membangun bisnis sendiri
Melalui penempatan kerja atau magang
Bekerja di tempat yang sama dengan tempat kerja semasa kuliah
Lainnya:

Berapa perusahaan/instansi/institusi yang sudah anda lamar (lewat surat atau e-mail) sebelum anda memperoleh pekerjaan pertama?

...perusahaan/instansi/institusi

Berapa banyak perusahaan/instansi/institusi yang merespons lamaran anda?

...perusahaan/instansi/institusi

Berapa banyak perusahaan/instansi/institusi yang mengundang anda untuk wawancara?

...perusahaan/instansi/institusi

Apakah anda aktif mencari pekerjaan dalam 4 minggu terakhir? Pilihlah Satu

Jawaban. KEMUDIAN LANJUT KE f17

Tidak

Tidak, tapi saya sedang menunggu hasil lamaran kerja

Ya, saya akan mulai bekerja dalam 2 minggu ke depan

Ya, tapi saya belum pasti akan bekerja dalam 2 minggu ke depan

Lainnya

Jika menurut anda pekerjaan anda saat ini tidak sesuai dengan pendidikan anda, mengapa anda mengambilnya? Jawaban bisa lebih dari satu

Pertanyaan tidak sesuai; pekerjaan saya sekarang sudah sesuai dengan pendidikan saya

Saya belum mendapatkan pekerjaan yang lebih sesuai

Di pekerjaan ini saya memperoleh prospek karir yang baik

Saya lebih suka bekerja di area pekerjaan yang tidak ada hubungannya dengan pendidikan saya.

Saya dipromosikan ke posisi yang kurang berhubungan dengan pendidikan saya dibanding posisi sebelumnya

Saya dapat memperoleh pendapatan yang lebih tinggi di pekerjaan ini

Pekerjaan saya saat ini lebih aman/terjamin/secure

Pekerjaan saya saat ini lebih menarik

Pekerjaan saya saat ini lebih memungkinkan saya mengambil pekerjaan tambahan/jadwal yang fleksibel, dll

Pekerjaan saya saat ini lokasinya lebih dekat dari rumah saya

Pekerjaan saya saat ini dapat lebih menjamin kebutuhan keluarga saya

Pada awal meniti karir ini, saya harus menerima pekerjaan yang tidak berhubungan dengan pendidikan saya

Lainnya